



**Główny Urząd Statystyczny**  
Departament Administracyjno-Budżetowy

Warszawa, dnia 9.05.2022 r.

**Wyjaśnienia SWZ**

Działając na podstawie art. 135 ust. 1, 2 i 6 ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1129, z późn. zm.) zwanej dalej „ustawą Pzp”, Zamawiający odpowiada na pytania do SWZ zadane przez wykonawców w postępowaniu o udzielenie zamówienia pn.: „Kompleksowa organizacja i obsługa konferencji promującej Projekt „Przestrzenne Dane Statystyczne w Systemie Informacyjnym Państwa” (PDS) dla maksymalnie 90 osób w Warszawie, wraz z transmisją on - line”, numer sprawy: 6/DK/ST/PDS/POPC/PN/2022, ogłoszenie o zamówieniu numer 2022/S 084-226211 z dnia 29-04-2022 r.

**Pytanie 1:**

Mam pytanie w związku z ogłoszeniem wspomnianym w tytule, pod nazwą: Kompleksowa organizacja i obsługa konferencji promującej Projekt „Przestrzenne Dane Statystyczne w Systemie Informacyjnym Państwa” (PDS) dla maksymalnie 90 osób w Warszawie, wraz z transmisją on – line.

W dokumentacji postępowania wskazana jest konieczność zatrudniania na umowę o pracę kilku kategorii pracowników. O ile zatrudnianie na umowę o pracę koordynatorów eventów jest w naszej agencji standardem o tyle technik czy pracownik cateringu są pracownikami firm, z którymi najczęściej rozliczamy się na podstawie faktur. Nasza agencja nie posiada wiedzy o sposobie zatrudniania pracowników firm, którym zlecimy konkretne usługi będące przedmiotem postępowania. Co więcej na etapie przygotowania oferty posiadamy jedynie częściową wiedzę na temat tego, która z firm np. cateringowych będzie podwykonawcą w zakresie cateringu. Zazwyczaj bowiem od momentu złożenia oferty do realizacji wydarzenia sytuacja zmienia się na tyle dynamicznie, że zdarza się zamiana podwykonawcy. Czasem nawet za obopólną zgodą lub nawet sugestią dotychczasowego podwykonawcy. O ile podanie konkretnego podwykonawcy nie wpływa na jakość oferty w stopniu porównywalnym np. ze zmianą miejsca wydarzenia to ci podwykonawcy potrafią się zmieniać w trakcie. W takim przypadku niezwykle trudno jest podać do informacji Zamawiającego sposób zatrudniania osób. Pytanie zatem brzmi czy zatrudnianie na umowę o pracę obejmuje w przypadku tytułowego postępowania jedynie pracowników Wykonawcy czy także firm, z którymi wykonawca współpracuje.

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający wyjaśnia, że obowiązek zatrudniania na umowę o pracę osób wykonujących czynności wskazane w Załączniku nr 7 do SWZ dotyczy zarówno Wykonawcy jak i podwykonawcy.

Zgodnie z art. 95 ust 1 ustawy Pzp, Zamawiający zobowiązany jest do określenia w ogłoszeniu o zamówieniu lub dokumentach zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagań związanych z realizacją zamówienia w zakresie zatrudnienia **przez wykonawcę lub podwykonawcę** na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320).

W pkt 3.6 Specyfikacji warunków zamówienia Zamawiający wskazał, że „(...) zgodnie z art. 95 ust. 1 ustawy (...) wymaga, aby:

- 1) osoba/osoby wykonujące czynności określone dla: Organizatora eventów, Organizatora usług cateringowych, Organizatora usług konferencyjnych, w zakresie wskazanym w załączniku nr 7 do SIWZ, były zatrudnione/zatrudniane przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę, w wymiarze

pełnego etatu, przez cały okres trwania umowy na warunkach, o których mowa we wzorze umowy stanowiącym załącznik nr 6 do SIWZ.

- 2) osoba/osoby wykonujące czynności określone dla: Kelnera, Technika dźwięku, Technika urządzeń audiowizualnych w zakresie wskazanym w załączniku nr 7 do SIWZ, były zatrudnione/zatrudniane przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę, w wymiarze pełnego etatu, przez okres realizacji zamówienia obejmujący wykonywanie tych czynności na warunkach, o których mowa we wzorze umowy stanowiącym załącznik nr 6 do SIWZ.

Jak wynika z powyższego, do zatrudnienia na umowę o pracę osób:

- które w trakcie trwania umowy wykonywać będą czynności określone dla: Organizatora eventów, Organizatora usług cateringowych, Organizatora usług konferencyjnych, w zakresie wskazanym w załączniku nr 7 do SIWZ,
- które przez okres realizacji zamówienia obejmujący wykonywanie czynności określonych dla: Kelnera, Technika dźwięku, Technika urządzeń audiowizualnych w zakresie wskazanym w załączniku nr 7 do SIWZ, wykonywać będą ww. czynności

**zobligowany jest zarówno Wykonawca jak i podwykonawca, w przypadku, jeżeli osoby wykonujące czynności wskazane w Załączniku nr 7 do SWZ, należeć będą do zasobów osobowych podwykonawcy.**

Obowiązek zatrudnienia na umowę o pracę ww. osób, jest obowiązkiem ustawowym i jego realizacja weryfikowana jest na etapie realizacji zamówienia. W przypadku wystąpienia faktu podwykonawstwa na etapie realizacji umowy, w stosunku do podmiotów, które nie były znane w dacie składania oferty powyższe przepisy stosuje się odpowiednio.

Przewodnicząca Komisji Przetargowej  
Agnieszka Jagoda  
Konsultant  
w Wydziale Zamówień Publicznych GUS