

Warszawa, dnia 8 września 2021 r.

Modyfikacja i wyjaśnienia SWZ

Działając na podstawie art. 284 ust. 1 i 2 oraz art. 286 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1129), Zamawiający odpowiada na pytania zadane przez wykonawców oraz modyfikuje SWZ w postępowaniu o udzielenie zamówienia pn.: „**Pełnienie profilaktycznej opieki zdrowotnej w zakresie medycyny pracy dla jednostek statystyki publicznej zlokalizowanych w gmachu GUS**”, numer sprawy: 14/BK/TP/2021, ogłoszenie o zamówieniu numer 2021/BZP 00166972/01 z dnia 01-09-2021 r.

Pytanie 1:

zwraca się do Zamawiającego o modyfikację zapisów treści SWZ . 1. Zgodnie z SWZ, pkt. 4.6 "Zgodnie z art. 95 ust. 1 ustawy Zamawiający wymaga, aby osoby wykonujące czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia, wskazane w Załączniku nr 7 do SWZ, były zatrudnione przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy, przez cały czas trwania Umowy, na warunkach i w terminach określonych we wzorze umowy stanowiącym Załącznik nr 5 do SWZ." Zgodnie z art. 5 Ustawy z 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2020 r., poz. 295) lekarze i pielęgniarki mogą wykonywać swój zawód w ramach działalności leczniczej na zasadach określonych w ustawie oraz w odrębnych przepisach. Pkt. 2 ww. art. mówi, że działalność lecznicza lekarzy może być wykonywana w formie jednoosobowej działalności gospodarczej jako praktyka lekarska, indywidualna praktyka lekarska wyłącznie w miejscu wezwania, indywidualna specjalistyczna praktyka lekarska wyłącznie w miejscu wezwania, indywidualna praktyka lekarska wyłącznie w zakładzie leczniczym na podstawie umowy z podmiotem leczniczym prowadzącym ten zakład lub indywidualna specjalistyczna praktyka lekarska wyłącznie w zakładzie leczniczym na podstawie umowy z podmiotem leczniczym prowadzącym ten zakład. Lekarze posiadają zawarte umowy kontraktowe z zakładem leczniczym, co jest zgodne z ustawą o lecznictwie. Rozwiązanie takie jest w pełni akceptowane przez NFZ, który jest płatnikiem w stosunku do Przychodni na kwotę około 34 mln złotych rocznie. Wobec powyższego czy Zamawiający zmieni warunek określony w pkt. 4.6 wobec personelu medycznego i dopuści do realizacji przedmiotu umowy lekarzy, którzy są zatrudnieni w oparciu o umowę kontraktową?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający dopuszcza możliwość zatrudnienia w oparciu o umowę kontraktową osób wykonujących czynności wyłącznie w zakresie wymienionym w pkt 2 Załącznika nr 7 do SWZ, tj. czynności medycznych w zakresie czynności wykonywanych przez lekarza medycyny pracy i lekarza okulistę.

Pytanie 2:

Czy Zamawiający dopuści wydłużenie okresu realizacji badań wstępnych i okresowych z 2 do 3 dni od dnia zgłoszenia konieczności przebadania kandydata do pracy/pracownika?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający informuje, że dokonał modyfikacji pkt 4.43 lit. e Opisu przedmiotu zamówienia, stanowiącego załącznik nr 1 do SWZ, w zakresie wydłużenia okresu realizacji badań wstępnych i okresowych z 2 na 3 dni od dnia zgłoszenia konieczności przebadania kandydata do pracy/pracownika.

Pytanie 3:

Czy Zamawiający dopuści zmiany w wysokości kar umownych określonych w § 8 załącznika nr 5 do SWZ oraz modyfikację zapisu pkt 3 i 7 j.n: Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne, które będą naliczane w następujących przypadkach i wysokościach: 1) za odstąpienie Wykonawcy od Umowy lub rozwiązanie Umowy przez Wykonawcę z przyczyn leżących po Jego stronie, w wysokości 10% łącznego maksymalnego wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 4 ust. 2 Umowy, 2) za odstąpienie Zamawiającego od Umowy lub rozwiązanie Umowy z

przyczyn leżących po stronie Wykonawcy, w wysokości 10% kwoty łącznego maksymalnego wynagrodzenia, o którym mowa w § 4 ust. 2 Umowy, 3) za każdy stwierdzony dzień zwłoki w realizacji badania w terminach określonych w § 2 ust. 6 pkt 5, w wysokości 5% wartości badania, wobec którego zachodzi opóźnienie za każdy rozpoczęty dzień zwłoki, nie więcej niż 20% łącznego maksymalnego wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 4 ust. 2 Umowy. 4) za każde udokumentowane naruszenie zasad zachowania w poufności Informacji Poufnych, o których mowa w § 13, w wysokości 10% łącznego maksymalnego wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 2 Umowy, 5) za każde udokumentowane naruszenie wymagań bezpieczeństwa informacji, o których mowa w § 16, w wysokości 10% łącznego maksymalnego wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 2 Umowy, 6) za każdy stwierdzony brak spełnienia obowiązku, o którym mowa w § 17 ust. 3, w wysokości 10% łącznego maksymalnego wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 2 Umowy, 7) za zwłokę trwającą nie więcej niż 14 dni, w przedłożeniu przez Wykonawcę kompletu dokumentów, o których mowa w § 7 ust. 5, potwierdzających zatrudnienie na podstawie umowy o pracę osób wskazanych w Załączniku nr 8 do Umowy (wzór 1), w wysokości 50,00 zł (słownie: pięćdziesiąt złotych 00/100), za każdy rozpoczęty dzień zwłoki, nie więcej niż 20% łącznego maksymalnego wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 4 ust. 2. Powyższa kara będzie naliczana oddzielnie za każdą osobę, w odniesieniu do której Wykonawca pozostawał w zwłoce z przedłużeniem dokumentów potwierdzających jej zatrudnienie na podstawie umowy o pracę; - rezygnacja z zapisu; naliczanie kary wyłącznie w stosunku do występującego opóźnienia”.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający podtrzymuje treść § 8 ust. 1 pkt 1 i 2 wzoru Umowy, stanowiącej załącznik nr 5 do SWZ.

W zakresie kary umownej, o której mowa w § 8 ust. 1 pkt 3, Zamawiający dokonuje modyfikacji wysokości kary umownej wyznaczając ją w kwocie ryczałtowej w wysokości 50,00 zł (słownie: pięćdziesiąt zł 00/100) za każdy rozpoczęty dzień zwłoki.

W zakresie kary umownej, o której mowa w § 8 ust. 1 pkt 4, Zamawiający wyraża zgodę na zmianę wysokości kwoty kary umownej ze 100,00 zł (słownie sto zł 00/100) na 50,00 zł (słownie: pięćdziesiąt zł 00/100). Jednocześnie Zamawiający podtrzymuje zapisy dotyczące naliczania kary za każdą osobę oddzielnie.

Zamawiający informuje, że dokonał następującej modyfikacji SWZ:

Załącznik nr 1 do SWZ – Opis przedmiotu zamówienia - pkt 4.43 lit. e – było

badania wstępne i okresowe, wraz z wydaniem orzeczenia lekarza medycyny pracy, powinny być wykonane nie później niż w ciągu 2 dni roboczych od dnia zgłoszenia Wykonawcy konieczności przebadania kandydata do pracy czy pracownika. W przypadku konieczności wykonania badań dodatkowych, zleconych przez lekarza medycyny pracy, okres ten może wynosić do 5 dni roboczych od dnia zgłoszenia Wykonawcy konieczności przebadania kandydata do pracy czy pracownika. Badania kontrolne wykonywane po długotrwałym zwolnieniu lekarskim i kontrolne okulistyczne, wraz z wydaniem orzeczenia lekarza medycyny pracy, powinny być wykonane w dniu zgłoszenia konieczności przebadania pracownika – o ile zgłoszenie nastąpi do godz. 10.00 lub w ciągu 1 dnia roboczego od zgłoszenia – o ile zgłoszenie nastąpi po godz. 10.00,

Załącznik nr 1 do SWZ – Opis przedmiotu zamówienia - pkt 4.43 lit. e – powinno być

badania wstępne i okresowe, wraz z wydaniem orzeczenia lekarza medycyny pracy, powinny być wykonane nie później niż w ciągu 3 dni roboczych od dnia zgłoszenia Wykonawcy konieczności przebadania kandydata do pracy czy pracownika. W przypadku konieczności wykonania badań dodatkowych, zleconych przez lekarza medycyny pracy, okres ten może wynosić do 5 dni roboczych od dnia zgłoszenia Wykonawcy konieczności przebadania kandydata do pracy czy pracownika. Badania kontrolne wykonywane po długotrwałym zwolnieniu lekarskim i kontrolne okulistyczne, wraz z wydaniem orzeczenia lekarza medycyny pracy, powinny być wykonane w dniu zgłoszenia konieczności przebadania pracownika – o ile zgłoszenie nastąpi do godz. 10.00 lub w ciągu 1 dnia roboczego od zgłoszenia – o ile zgłoszenie nastąpi po godz. 10.00,

Załącznik nr 5 do SWZ – Wzór umowy - § 2 ust. 6 pkt 5 – było

badania wstępne i okresowe, wraz z wydaniem orzeczenia lekarza medycyny pracy, będą wykonane nie później niż w ciągu 2 dni roboczych od dnia zgłoszenia Wykonawcy konieczności przebadania kandydata do pracy czy pracownika. W przypadku konieczności wykonania badań dodatkowych, zleconych przez lekarza medycyny pracy, okres ten będzie wynosić do 5 dni roboczych od dnia zgłoszenia Wykonawcy konieczności przebadania kandydata do pracy czy pracownika. Badania kontrolne wykonywane po długotrwałym zwolnieniu lekarskim i kontrolne okulistyczne, wraz z wydaniem orzeczenia lekarza medycyny pracy, będą wykonane w dniu zgłoszenia konieczności przebadania pracownika

– o ile zgłoszenie nastąpi do godz. 10.00 lub w ciągu 1 dnia roboczego od zgłoszenia – o ile zgłoszenie nastąpi po godz. 10.00,

Załącznik nr 5 do SWZ – Wzór umowy - § 2 ust. 6 pkt 5 – powinno być

badania wstępne i okresowe, wraz z wydaniem orzeczenia lekarza medycyny pracy, będą wykonane nie później niż w ciągu 3 dni roboczych od dnia zgłoszenia Wykonawcy konieczności przebadania kandydata do pracy czy pracownika. W przypadku konieczności wykonania badań dodatkowych, zleconych przez lekarza medycyny pracy, okres ten będzie wynosić do 5 dni roboczych od dnia zgłoszenia Wykonawcy konieczności przebadania kandydata do pracy czy pracownika. Badania kontrolne wykonywane po długotrwałym zwolnieniu lekarskim i kontrolne okulistyczne, wraz z wydaniem orzeczenia lekarza medycyny pracy, będą wykonane w dniu zgłoszenia konieczności przebadania pracownika – o ile zgłoszenie nastąpi do godz. 10.00 lub w ciągu 1 dnia roboczego od zgłoszenia – o ile zgłoszenie nastąpi po godz. 10.00,

Załącznik nr 5 do SWZ – Wzór umowy - § 8 ust. 1 pkt 3 – było

za każdy stwierdzony dzień zwłoki w realizacji badania w terminach określonych w § 2 ust. 6 pkt 5, w wysokości 0,5 % łącznego maksymalnego wynagrodzenia brutto, wskazanego w § 4 ust. 2, za każdy rozpoczęty dzień zwłoki, nie więcej niż 20% tego wynagrodzenia

Załącznik nr 5 do SWZ – Wzór umowy - § 8 ust. 1 pkt 3 – powinno być

za każdy stwierdzony dzień zwłoki w realizacji badania w terminach określonych w § 2 ust. 6 pkt 5, w wysokości 50,00 zł (słownie: pięćdziesiąt zł 00/100), za każdy rozpoczęty dzień zwłoki, nie więcej niż 20% maksymalnego wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 4 ust. 2 Umowy,

Załącznik nr 5 do SWZ – Wzór umowy - § 8 ust. 1 pkt 7 – było

za zwłokę trwającą nie więcej niż 14 dni, w przedłożeniu przez Wykonawcę kompletu dokumentów, o których mowa w § 7 ust. 5, potwierdzających zatrudnienie na podstawie umowy o pracę osób wskazanych w Załączniku nr 8 do Umowy (wzór 1), w wysokości 100,00 zł (słownie: sto złotych 00/100), za każdy rozpoczęty dzień zwłoki, nie więcej niż 20% łącznego maksymalnego wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 4 ust. 2. Powyższa kara będzie naliczana oddzielnie za każdą osobę, w odniesieniu do której Wykonawca pozostawał w zwłoce z przedłużeniem dokumentów potwierdzających jej zatrudnienie na podstawie umowy o pracę;

Załącznik nr 5 do SWZ – Wzór umowy - § 8 ust. 1 pkt 7 – powinno być

za zwłokę trwającą nie więcej niż 14 dni, w przedłożeniu przez Wykonawcę kompletu dokumentów, o których mowa w § 7 ust. 5, potwierdzających zatrudnienie na podstawie umowy o pracę osób wskazanych w Załączniku nr 8 do Umowy (wzór 1), w wysokości 50,00 zł (słownie: pięćdziesiąt złotych 00/100), za każdy rozpoczęty dzień zwłoki, nie więcej niż 20% łącznego maksymalnego wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 4 ust. 2. Powyższa kara będzie naliczana oddzielnie za każdą osobę, w odniesieniu do której Wykonawca pozostawał w zwłoce z przedłużeniem dokumentów potwierdzających jej zatrudnienie na podstawie umowy o pracę;

Modyfikacja stanowi integralną część Specyfikacji Warunków Zamówienia.

Treść modyfikacji i wyjaśnień SWZ oraz SWZ zmieniona w dniu 8-09-2021 r. zostały zamieszczone na stronie internetowej Zamawiającego: <http://bip.stat.gov.pl/ogloszenia/zamowienia-publiczne/przetargi/> oraz na Platformie dostępnej pod adresem: <http://gus.ezamawiajacy.pl>.

Anna Borowska
Dyrektor Generalny
Głównego Urzędu Statystycznego