

Warszawa, 13 listopada 2017 roku

GUS-DFK04.271.76.2017.3

dot.: numer sprawy: 17/BBI/PN/2017

Modyfikacja i wyjaśnienia Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia

Działając na podstawie art. 38 ust. 1, 2 i 4 ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1579), Zamawiający odpowiada na pytania zadane przez wykonawcę udzielając wyjaśnień w postępowaniu o udzielenie zamówienia na: „**Usługi ochrony świadczone na rzecz Głównego Urzędu Statystycznego**”, numer sprawy: 17/BBI/PN/2017, ogłoszenie o zamówieniu nr 421033 - 2017 z dnia 24-10-2017 r.

Pytanie nr 1:

Odnosząc się do sposobu obliczenia ceny ofertowej, określonego w Ogłoszeniu o zamówieniu na usługi społeczne proszę o potwierdzenie, że w związku z wejściem w życie przepisów nakładających na Wykonawcę obowiązek kalkulowania ceny z uwzględnieniem w kosztach pracy na 2017 r. co najmniej „minimalnej stawki godzinowej” w wysokości 13 zł, Zamawiający będzie badał ceny złożonych w postępowaniu ofert, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a więc przez pryzmat znowelizowanego przepisu art. 90 ust. 1 ustawy - Prawo zamówień publicznych (dalej pzp), tj. weryfikując, czy Wykonawca uwzględnił w kosztach pracy dla umów zlecenia ustaloną minimalną stawkę godzinową w wysokości 13 zł.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający będzie badał ceny złożonych w postępowaniu ofert, zgodnie z obowiązującymi przepisami, art. 90 ust. 1 ustawy, weryfikując, czy wykonawca uwzględnił wymagane przepisami koszty pracy.

Zamawiający wymaga, aby wykonawca składając ofertę oraz w trakcie realizacji zamówienia stosował się do przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 września 2017 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2018 r.

Pytanie nr 2:

W związku z faktem, że Zamawiający w prowadzonym przez siebie postępowaniu będzie badał cenę każdej oferty uwzględniających co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, proszę o udzielenie odpowiedzi, w jaki sposób Zamawiający weryfikował będzie, czy wspomniane minimalne wynagrodzenie – w celu obejścia obowiązujących przepisów – pomniejszane przez wykonawców

o koszty korzystania przez pracowników ze sprzętu lub wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi albo inne koszty, np. koszty szkoleń?

Pytanie motywowane jest faktem, iż w związku ze zmianami legislacyjnymi w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę, obecnie wszystkie Oddziały ZUS mają obowiązek badania sposobu wynagradzania personelu, zatrudnionego przez przedsiębiorców do świadczenia usług. Za praktyki naganne, zagrożone sankcjami, ZUS uznaje m.in. pomniejszanie minimalnego wynagrodzenia/minimalnej stawki godzinowej personelu o różne koszty dodatkowe, w tym koszty korzystania ze sprzętu, wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi lub koszty szkoleń. Weryfikacja powyższych praktyk może także następować poprzez bezpośrednie zwracanie się ZUS do Zamawiających – jako Zleceniodawców, wydatkujących środki publiczne, o udzielenie informacji w zakresie sposobu świadczenia usług na ich rzecz.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający informuje, że proceduje przedmiotowe postępowanie w sposób zapewniający zachowanie uczciwej konkurencji i równe traktowanie wykonawców. Ocena złożonych ofert zostanie przeprowadzona zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym również z zastosowaniem przepisu art. 90 ust. 1 ustawy Pzp dotyczącego rażąco niskiej ceny.

W przypadku pozyskania informacji, o nieprawidłowościach w zakresie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2018 r. określonej w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 12 września 2017 r. Zamawiający wezwie wykonawcę do złożenia wyjaśnień a w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości zgłosi ten fakt do stosownych organów kontroli.

Jednocześnie Zamawiający zwraca uwagę na to, że ustawa o wynagrodzeniu minimalnym w 2018 roku (Dz.U. z 2017 r. poz. 1747) dotyczy wynagrodzenia za pracę a nie kosztów pracy, w związku z czym Zamawiający będzie sprawdzał czy zadeklarowane wynagrodzenie bez kosztów pracodawcy związanymi z kosztami sprzętu, wyposażenia itp. jest zgodne z ww. ustawą.

Pytanie nr 3:

Czy zamawiający akceptuje wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.)?

Jeżeli tak, to bardzo proszę o modyfikację wzorca umowy w zakresie sposobu rozliczania się z wykonanej usługi poprzez dodanie następujących zapisów:

- 1. Strony akceptują wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.).*
- 2. Faktury elektroniczne będą Zamawiającemu wysyłane na adres e-mail:*
- 3. Zamawiający zobowiązuje się do poinformowania Wykonawcy o każdorazowej zmianie ww. adresu mailowego.*
- 4. Osobą upoważnioną do kontaktów w sprawie e-faktur ze strony Zamawiającego jest*

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający dokonał modyfikacji § 8 wzoru umowy.

Pytanie nr 4:

W związku z planowanymi zmianami minimalnego wynagrodzenia na rok 2018 oraz rozpoczęciem realizacji usługi od 03.01.2018 proszę o informację czy Wykonawcy mają kalkulować cenę ofertową uwzględniając wynagrodzenie minimalne na rok 2018, czy też kalkulować zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa na dzień składania ofert (04.12.2017) tj. uwzględniając płacę minimalną obowiązującą na dzień składania ofert, a następnie wartość oferty wybranego wykonawcy zostanie przez Zamawiającego zwaloryzowana od dnia wejścia w życie znowelizowanych przepisów prawa?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający wymaga, aby wykonawca składając ofertę oraz w trakcie realizacji zamówienia stosował się do przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 września 2017 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2018 r.

Wykonawca będzie zobowiązany do stosowania aktualnych - wymaganych stawek najniższego wynagrodzenia i stawki godzinowej przez cały czas trwania umowy.

Jednocześnie Zamawiający zwraca uwagę, że na dzień udzielania wyjaśnień:

- 1) zgodnie zapisami SIWZ, pkt 6 – „Przedmiot zamówienia wykonany zostanie w terminie 12 miesięcy od daty zawarcia Umowy, jednak nie wcześniej niż od 1 stycznia 2018 r.”;
- 2) zgodnie zapisami SIWZ, pkt 13.3 – „Termin składania ofert upływa w dniu 30 listopada 2017 roku o godz. 10:00.”

Pytanie nr 5:

Zgodnie zapisem w jednolitym europejskim dokumencie zamówienia w części D: „Jeżeli tak i o ile jest to wiadome, proszę podać wykaz proponowanych podwykonawców”, wnoszę o zmianę zapisu SIWZ w pkt. 9.3. na:

„Zamawiający żąda, aby Wykonawca, który zamierza powierzyć wykonanie części zamówienia podwykonawcom, w celu wykazania braku istnienia wobec nich podstaw wykluczenia z udziału w postępowaniu złożył Jednolite Europejskie Dokumenty Zamówienia dotyczące podwykonawców o ile jest to wiadome.

W przypadku wyboru najkorzystniejszej oferty, gdy wykonawca nadal będzie chciał powierzyć część zamówienia podwykonawcy, zamawiającemu zostanie wskazana nazwa podwykonawcy oraz dokumenty potwierdzające brak istnienia wobec podwykonawcy podstaw wykluczenia”

Biorąc również pod uwagę zapisy zamawiającego w pkt. 4.1., że na etapie składania ofert Wykonawca w ofercie ma wskazać część zamówienia, której wykonanie powierzy podwykonawcą, a podać nazwę podać tylko w przypadku o ile jest już to znane na etapie składania ofert/

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający informuje, że nie zmieni treści zapisu pkt. 9.3. SIWZ.

Jednocześnie Zamawiający wyjaśnia, że żądanie od wykonawcy złożenia oświadczenia, o którym mowa w pkt. 9.3 nastąpi w sytuacji, gdy wykonawca wskaże w ofercie nazwę podwykonawcy.

Zamawiający żąda wskazania przez wykonawcę w ofercie części zamówienia, której wykonanie powierzy podwykonawcom i podania przez wykonawcę, o ile są już znane, nazw (firm) podwykonawców.

Pytanie nr 6:

dot. pkt. 16.3. ppkt. 2) SIWZ oraz wykonawców wspólnie ubiegających się o zamówienie – czy wystarczającym dla Zamawiającego będzie, jeśli jeden z wykonawców wspólnie ubiegających się o zamówienie (konsorcjum) będzie dysponował Świadectwem Bezpieczeństwa Przemysłowego III stopnia, posiadania zdolności do zapewnienia ochrony informacji niejawnych o klauzuli „Poufne”?

Odpowiedź Zamawiającego:

W przypadku składania oferty wspólnej przez członków konsorcjum, Zamawiający wymaga posiadania ważnego świadectwa bezpieczeństwa przemysłowego przez cały okres trwania umowy przez jednego z członków konsorcjum.

Pytanie nr 7:

dotyczy Zał. nr 1 pkt. 1 opis przedmiotu zamówienia – słownik użytych pojęć oraz pkt. 3 ppkt. 14) Zał. nr 1

Proszę o doprecyzowanie z ilu osób ma się składać grupa interwencyjna?

Odpowiedź Zamawiającego:

Grupa interwencyjna musi składać się z minimum dwóch osób w jednej załodze wyposażonych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami. Pracownicy grupy interwencyjnej muszą być pracownikami wpisanymi na listę kwalifikowanych pracowników ochrony.

Zamawiający dokonał następujących modyfikacji SIWZ:

Miejsce, w którym znajduje się zmieniany tekst	Zamiast:	Powinno być:
Załącznik nr 1 do SIWZ – opis przedmiotu zamówienia słownik użytych pojęć	• grupa interwencyjna – grupa składająca się z minimum 2 osób w jednej załodze (nie wliczając kierowcy) wyposażonych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami. Pracownicy grupy interwencyjnej muszą być pracownikami wpisanymi na listę kwalifikowanych pracowników ochrony.	• grupa interwencyjna – grupa składająca się z minimum 2 osób w jednej załodze wyposażonych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami. Pracownicy grupy interwencyjnej muszą być pracownikami wpisanymi na listę kwalifikowanych pracowników ochrony.
Załącznik nr 5 do SIWZ – Umowa nr	§ 1 6) grupa interwencyjna – grupa składająca się z	§ 1. 6) grupa interwencyjna – grupa składająca się z

17/BBI/PN/2017 § 1. pkt 6)	minimum 2 osób w jednej załodze (nie wliczając kierowcy) wyposażona zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami. Pracownicy grupy interwencyjnej muszą być pracownikami wpisanymi na listę kwalifikowanych pracowników ochrony.	minimum 2 osób w jednej załodze wyposażona zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami. Pracownicy grupy interwencyjnej muszą być pracownikami wpisanymi na listę kwalifikowanych pracowników ochrony.
Załącznik nr 5 do SIWZ – Umowa nr 17/BBI/PN/2017 § 8.		§ 8. 3. Strony akceptują wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.). 4. Faktury elektroniczne będą Zamawiającemu wysyłane na adres e-mail: 5. Zamawiający zobowiązuje się do poinformowania Wykonawcy o każdorazowej zmianie ww. adresu mailowego. 6. Osobą upoważnioną do kontaktów w sprawie e-faktur ze strony Zamawiającego jest

Modyfikacja stanowi integralną część Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia.

Treść modyfikacji i wyjaśnień z dnia 13-11-2016 r. zostały zamieszczone na stronie internetowej Zamawiającego: <http://bip.stat.gov.pl/ogloszenia/zamowienia-publiczne/przetargi/>.

ZASTĘPUJĄCA
DYREKTORA GENERALNEGO GUS
Małgorzata Soltyszewska
Dyrektor
Departamentu Finansowo-Księgowego