

Plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami do 2022 r.

Na podstawie art. 14 ust. 5, w związku z art. 6 Ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1062 z późn. zm.) ustala się plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

| Lp. | Zakres działania | Niezbędne działania w celu realizacji planu | Przewidywany termin realizacji | Odpowiedzialny |
|-----|---|--|--------------------------------|------------------------------------|
| 1. | Monitorowanie stanu zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami | Analiza barier i rozwiązań architektonicznych możliwych do wdrożenia w celu zapewnienia przestrzeni komunikacyjnych pionowych i poziomych pozbawionych barier. | 2021-2022 działania ciągłe | Koordynator ds. dostępności |
| | | Przygotowanie i podanie do publicznej wiadomości planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami. | 03.09.2021 | Koordynator ds. dostępności |
| 2. | Zapewnienie minimalnych wymagań z zakresu dostępności architektonicznej | Opracowanie zaleceń dot. poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami. | 2021-2022 działania ciągłe | Koordynator ds. dostępności |
| | | Aktualizacja informacji/tablic na temat rozkładu pomieszczeń w sposób wizualny i dotykowy lub głosowy w budynkach Urzędu. | 2022 | Wydział Administracyjny |
| | | Zapewnienie osobom ze szczególnymi potrzebami możliwości ewakuacji lub ich uratowania w inny sposób. | 2021-2022 działania ciągłe | Inspektor ds. BHP |
| | | Aktualizacja instrukcji p.poż. - wyznaczenie osób odpowiedzialnych za ewakuację osób ze szczególnymi potrzebami. | do grudnia 2021 | Inspektor ds. p. poż. |
| 3. | Zapewnienie minimalnych wymagań z zakresu dostępności cyfrowej | Zapewnienie dostępności cyfrowej materiałów informacyjnych publikowanych na stronie Urzędu oraz w mediach społecznościowych zgodnie z ustawą o dostępności cyfrowej. | 2021-2022 działania ciągłe | Opolski Ośrodek Badań Regionalnych |
| 4. | Zapewnienie minimalnych wymagań z zakresu dostępności informacyjno-komunikacyjnej | Przygotowanie informacji dotyczącej działalności Urzędu w postaci: <ul style="list-style-type: none"> • dostępnego pliku elektronicznego; • nagrania treści z tłumaczeniem w polskim języku migowym; • przedstawienia informacji w tekście łatwym do czytania i zrozumienia – standard ETR. | do grudnia 2022 | Wydział Organizacji i Rejestrów |
| | | Zapewnienie urzędu do obsługi osób słabosłyszących. | do grudnia 2022 | Wydział Administracyjny |
| | | Dostosowanie strony internetowej do standardów dostępności dla osób niepełnosprawnych. | 2021-2022 działania ciągłe | Wydział Informatyki |
| | | Zapewnienie dostępności w zakresie komunikacji zgodnie z indywidualnymi wymogami osób ze szczególnymi potrzebami. | działania ciągłe | Koordynator ds. dostępności |
| 5. | Podniesienie poziomu wiedzy z zakresu dostępności | Udział w szkoleniach z zakresu interpretacji zapisów Ustawy o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami. Przeprowadzenie szkoleń dla pracowników Urzędu z zakresu zapewnienia dostępności architektonicznej, cyfrowej i informacyjno-komunikacyjnej. | działania ciągłe | Koordynator ds. dostępności |

Sporządziła : Róża Kuich - Koordynator ds. dostępności Opolski Ośrodek Badań Regionalnych