

TEKST JEDNOLITY

z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) Zarządzeniem wewnętrznym Nr 23 Dyrektora Urzędu Statystycznego w Łodzi z dnia 24 lipca 2019 r.
- 2) Zarządzeniem wewnętrznym Nr 30 Dyrektora Urzędu Statystycznego w Łodzi z dnia 14 listopada 2019 r.
- 3) Zarządzeniem wewnętrznym Nr 35 Dyrektora Urzędu Statystycznego w Łodzi z dnia 30 listopada 2021 r.
- 4) Zarządzeniem wewnętrznym Nr 19 Dyrektora Urzędu Statystycznego w Łodzi z dnia 25 sierpnia 2023 r.
- 5) Zarządzeniem wewnętrznym Nr 2 Dyrektora Urzędu Statystycznego w Łodzi z dnia 20 stycznia 2025 r.

TEKST JEDNOLITY REGULAMINU ORGANIZACYJNEGO URZĘDU STATYSTYCZNEGO W ŁODZI

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin Organizacyjny Urzędu, zwany dalej „Regulaminem” określa tryb działania Urzędu oraz zakres zadań poszczególnych komórek organizacyjnych.

§ 2

1. Urząd Statystyczny w Łodzi, zwany dalej „Urzędem”, działa na podstawie:
 - 1) ustawy z dnia 29 czerwca 1995 roku o statystyce publicznej (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1799);
 - 2) zarządzenia nr 14 Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 24 sierpnia 2012 r. w sprawie nadania statutu Urzędowi Statystycznemu w Łodzi (Dz. U. GUS z 2012 r. poz. 42 z późn. zm.);
 - 3) zarządzeń wewnętrznych dyrektora Urzędu, wydanych na podstawie § 3 ust. 5 Statutu Urzędu Statystycznego w Łodzi.
2. Siedzibą Urzędu Statystycznego jest Łódź.
3. Obszarem działania Urzędu jest województwo łódzkie; w zakresie zadań ogólnokrajowych realizowanych na rzecz statystyki publicznej jako całości – obszar całego kraju.

§ 3

Urząd specjalizuje się w realizacji zadań:

- 1) ogólnokrajowych wykonywanych na rzecz statystyki publicznej jako całości – na każdym etapie prowadzonych prac – w obszarach statystyki małych i średnich przedsiębiorstw oraz warunków życia ludności;

- 2) ogólnokrajowych wykonywanych na rzecz statystyki publicznej jako całości w zakresie koordynacji jednolitego stosowania klasyfikacji przyczyn niepodjęcia badania w społecznych badaniach ankietowych;
- 3) ogólnokrajowych wykonywanych na rzecz statystyki publicznej jako całości, dotyczących wyrównań sezonowych i wyrównań dniami roboczymi szeregów czasowych danych statystycznych;
- 4) związanych z wyodrębnionymi elementami procesu badania statystycznego i metodologii badań statystycznych;
- 5) związanych z tworzeniem, rozwojem i interpretacją standardów klasyfikacyjnych i nomenklatur.

§ 4

Urząd realizując swoje zadania współdziała z Głównym Urzędem Statystycznym (GUS), Centrum Informatyki Statystycznej (CIS) oraz innymi jednostkami podporządkowanymi Prezesowi Głównego Urzędu Statystycznego, a także współpracuje z międzynarodowymi i zagranicznymi instytucjami działającymi w dziedzinie statystyki.

§ 5

1. Urzędem kieruje dyrektor, podległy Prezesowi Głównego Urzędu Statystycznego, przy udziale zastępcy, głównego księgowego, kierowników komórek organizacyjnych i osób zajmujących samodzielne stanowiska pracy.
2. Dyrektor Urzędu zapewnia funkcjonowanie i ciągłość pracy Urzędu, warunki jego działania, a także organizację pracy.
3. Dyrektor Urzędu jest organem administracji niezespólonej w województwie.
4. Dyrektora Urzędu powołuje i odwołuje Prezes Głównego Urzędu Statystycznego.
5. Przy wykonywaniu zadań dyrektor Urzędu współdziała z organami administracji publicznej, w szczególności z Wojewodą Łódzkim oraz organami jednostek samorządu terytorialnego z obszaru województwa łódzkiego.

§ 6

Do wyłącznych kompetencji dyrektora Urzędu zastrzega się:

- 1) wydawanie zarządzeń wewnętrznych;
- 2) powoływanie stałych komisji, zespołów o charakterze opiniodawczo-doradczym lub roboczym, określając ich nazwę, skład, zakres i tryb działania;
- 3) określanie zasad i form współpracy z organami administracji rządowej i samorządowej oraz innymi instytucjami i organizacjami;
- 4) zarządzanie finansami Urzędu zgodnie z wymogami ustawy o finansach publicznych i w sposób zapewniający sprawne funkcjonowanie Urzędu;
- 5) określanie polityki kadrowej i płacowej w Urzędzie, a także podejmowanie decyzji w sprawach osobowych i wynagrodzeń pracowników;
- 6) wnioskowanie do Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego we wszystkich kwestiach związanych z działalnością Urzędu;
- 7) prowadzenie działalności w zakresie przygotowań obronnych, zgodnie z wytycznymi Głównego Urzędu Statystycznego oraz innych organów państwowych.

§ 7

1. W czasie nieobecności dyrektora Urzędu, jego uprawnienia przejmuje zastępca dyrektora Urzędu, z wyjątkiem kompetencji wymienionych w § 6.

2. Zastępca dyrektora Urzędu może wykonywać czynności zastrzeżone do wyłącznej kompetencji dyrektora Urzędu wymienione w § 6, na podstawie upoważnienia udzielonego przez dyrektora Urzędu.
3. Zastępca dyrektora Urzędu ponosi za swoje decyzje odpowiedzialność analogiczną, jak dyrektor Urzędu.
4. Zastępca dyrektora Urzędu sprawuje nadzór i odpowiada za realizację zadań, wymienionych w Regulaminie organizacyjnym Urzędu Statystycznego w Łodzi, dla:
 - 1) Wydziału Rejestrów i Pozyskiwania Zbiorów Danych Administracyjnych;
 - 2) Ośrodka Małych i Średnich Przedsiębiorstw;
 - 3) Oddziału w Brzezinach;
 - 4) Oddziału w Piotrkowie Trybunalskim;
 - 5) Oddziału w Sieradzu.
5. Na czas jednoczesnej nieobecności dyrektora Urzędu i zastępcy dyrektora, jego uprawnienia przejmuje upoważniony przez dyrektora kierownik komórki organizacyjnej.

Rozdział 2

Organizacja wewnętrzna i tryb pracy Urzędu

§ 8

1. Zadania Urzędu wykonują komórki organizacyjne oraz powołane przez dyrektora Urzędu komisje i zespoły robocze.
2. W skład Urzędu Statystycznego w Łodzi wchodzi:
 - 1) Wydział Organizacji (WO);
 - 2) Wydział Rejestrów i Pozyskiwania Zbiorów Danych Administracyjnych (WRPZ);
 - 3) Ośrodek Małych i Średnich Przedsiębiorstw (OMP);
 - 4) Ośrodek Warunków Życia i Badań Ankietowych (OWB):
 - a) Referat Realizacji Badań i Redagowania Danych (OWB-1);
 - b) Referat Metodologii i Szkoleń (OWB-2);
 - 5) Ośrodek Statystyki Matematycznej (OSM);
 - 6) Ośrodek Klasyfikacji i Nomenklatur (OKN);
 - 7) Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych (OBR);
 - 8) Wydział Informatyki (WI);
 - 9) Wydział Kadr i Szkolenia (WKS);
 - 10) Wydział Ekonomiczny (WE);
 - 11) Wydział Administracyjny (WA);
 - 12) Oddział w Brzezinach (OB);
 - 13) Oddział w Piotrkowie Trybunalskim (OP);
 - 14) Oddział w Sieradzu (OS);
 - 15) Samodzielne stanowisko pracy – radca prawny (RP);
 - 16) Samodzielne stanowisko pracy do spraw ochrony informacji niejawnych (INN);
 - 17) Samodzielne stanowisko pracy do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP);zwane dalej „komórkami organizacyjnymi”.

§ 9

1. Komórki organizacyjne realizują zadania określone w niniejszym Regulaminie oraz zlecone przez dyrektora Urzędu, w szczególności:
 - 1) współpracują z jednostkami statystyki publicznej w zakresie specjalizacji komórki organizacyjnej;
 - 2) uczestniczą w realizowaniu spisów powszechnych oraz innych badań o szerokim zasięgu obserwacji;
 - 3) inicjują innowacyjne rozwiązania;
 - 4) reprezentują, na polecenie dyrektora, Urząd w kontaktach z jednostkami zewnętrznymi;
 - 5) zapoznają się i stosują wytyczne zawarte w aktach prawnych, zarządzeniach, instrukcjach;
 - 6) inicjują i opracowują projekty wewnętrznych aktów prawnych z zakresu właściwości komórki organizacyjnej.
2. W obrębie zakresu działania, każda komórka organizacyjna pełni funkcję wiodącą w stosunku do innych komórek organizacyjnych.
3. Komórki organizacyjne obowiązują zasada wzajemnego współdziałania, pomocy i wymiany informacji przy realizacji zadań.
4. W zakresie bezpieczeństwa informacji kierownicy komórek organizacyjnych współpracują z pełnomocnikiem do spraw ochrony informacji niejawnych, inspektorem ochrony danych oraz pełnomocnikiem do spraw bezpieczeństwa cyberprzestrzeni.

§ 10

1. Pracownicy zatrudnieni na samodzielnych stanowiskach pracy podlegają bezpośrednio dyrektorowi Urzędu.
2. Zadania poszczególnych ośrodków, wydziałów i oddziałów wykonywane są pod kierownictwem i nadzorem kierowników, którzy za prawidłową realizację prac ponoszą odpowiedzialność przed dyrektorem Urzędu.
3. Zadania poszczególnych referatów wykonywane są pod kierownictwem i nadzorem kierowników referatów, którzy za prawidłową realizację prac ponoszą odpowiedzialność przed kierownikiem nadrzędnej komórki organizacyjnej.
4. Kierownika komórki organizacyjnej, w czasie jego nieobecności, zastępuje pracownik przez niego wyznaczony.
5. W przypadku wakatu na stanowisku kierowniczym, kompetencje właściwe dla tego stanowiska przejmuje osoba wskazana przez dyrektora Urzędu.
6. Kierownik komórki organizacyjnej kieruje zespołem podległych pracowników i organizuje pracę w celu realizacji zadań.
7. Do zadań, obowiązków i uprawnień kierownika komórki organizacyjnej należy w szczególności:
 - 1) organizowanie pracy i nadzór nad prawidłową realizacją zadań merytorycznych;
 - 2) zapewnienie zgodności działania komórki organizacyjnej z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi;
 - 3) ocena pod względem merytorycznym i formalnym opracowanych przez komórkę organizacyjną materiałów, korespondencji;
 - 4) zapewnienie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej w komórce organizacyjnej;
 - 5) efektywne zarządzanie ryzykiem;
 - 6) ustalanie szczegółowych zakresów czynności i obowiązków pracowników, dokonywanie ocen okresowych członków korpusu służby cywilnej, określanie ścieżek rozwoju pracowników poprzez indywidualny program rozwoju zawodowego;
 - 7) zgłaszanie wniosków w sprawach osobowych dotyczących pracowników;

- 8) wykonywanie określonych odrębnie zadań dotyczących obronności kraju, obrony cywilnej, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej;
- 9) promowanie zasad etyki zawodowej;
- 10) kształtowanie właściwych relacji pomiędzy pracownikami;
- 11) odpowiedzialność za dyscyplinę i porządek pracy.

§ 11

1. Pracownicy Urzędu, na każdym stanowisku pracy, obowiązani są do:
 - 1) znajomości aktów normatywnych, instrukcji, wytycznych oraz zagadnień niezbędnych do prawidłowego wykonywania powierzonych zadań;
 - 2) szczególnej staranności w wykonywaniu zadań oraz rzetelności zawodowej.
2. Szczegółowe obowiązki pracowników określone są w „Regulaminie Pracy Urzędu Statystycznego w Łodzi”, wprowadzonym odrębnym zarządzeniem wewnętrznym dyrektora Urzędu oraz w zakresach czynności i obowiązków pracowników.

Rozdział 3 **Zakres zadań komórek organizacyjnych**

§ 12

WYDZIAŁ ORGANIZACJI (WO)

1. Wydział Organizacji realizuje zadania Urzędu o charakterze ogólnym oraz organizuje i koordynuje zadania wspólne realizowane przez poszczególne komórki organizacyjne.
2. W szczególności do zadań Wydziału należy:
 - 1) koordynowanie prac związanych z przygotowaniem oraz realizacją programu badań statystycznych statystyki publicznej, wieloletnich programów rozwoju statystyki oraz planu prac metodologicznych;
 - 2) koordynowanie prac związanych z przygotowaniem i przeprowadzeniem spisów powszechnych, w tym tworzenie warunków organizacyjnych umożliwiających pracę rachmistrzów spisowych realizujących spisy powszechne i inne badania o szerokim zasięgu obserwacji;
 - 3) prowadzenie rejestru legitymacji ankierów statystycznych;
 - 4) przygotowywanie, we współpracy z komórkami organizacyjnymi, corocznej informacji o działalności Urzędu na potrzeby administracji rządowej w województwie;
 - 5) koordynowanie zadań dotyczących planowania, ewidencji, rozliczania i analizy kosztów badań statystycznych oraz prac pozastatystycznych realizowanych w Urzędzie;
 - 6) koordynowanie prac w zakresie realizacji budżetu w układzie zadaniowym, w tym:
 - a) sporządzanie rocznego planu działania oraz sprawozdań z wykonania planu działania;
 - b) monitorowanie wartości mierników działań, osiągniętych przez komórki organizacyjne;
 - 7) weryfikacja słowników do programu informatycznego rozliczającego wydatki w układzie zadaniowym;
 - 8) koordynowanie i realizacja prac związanych z monitorowaniem procesu zarządzania ryzykiem w Urzędzie, w tym:
 - a) monitorowanie realizacji procesu identyfikacji, analizy i oceny ryzyka w komórkach organizacyjnych;

- b) sporządzanie Rejestru Ryzyka Urzędu oraz Wyciągu z Rejestru Ryzyka Urzędu;
- 9) koordynowanie prac związanych z przeprowadzeniem badania samoceny kontroli zarządczej w Urzędzie;
- 10) nadzór nad przestrzeganiem zasad instrukcji kancelaryjnej, archiwalnej oraz jednolitego rzeczowego wykazu akt;
- 11) współpraca z komórkami organizacyjnymi w zakresie zadań nałożonych przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, zleconych do wykonania przez dyrektora Urzędu;
- 12) organizowanie i koordynowanie prac związanych z archiwizacją akt Urzędu, prowadzenie archiwum zakładowego;
- 13) realizacja kontroli wewnętrznych w Urzędzie, w tym m.in.:
 - a) opracowywanie planu kontroli wewnętrznych;
 - b) koordynowanie działań prowadzonych przez upoważnionych pracowników Urzędu;
 - c) prowadzenie rejestru przeprowadzonych kontroli;
 - d) nadzór nad wykonywaniem zaleceń pokontrolnych;
 - e) przygotowanie upoważnień do kontroli;
 - f) prowadzenie rejestru upoważnień;
- 14) prowadzenie ewidencji kontroli zewnętrznych, gromadzenie protokołów kontroli zewnętrznych, nadzór nad wykonaniem zaleceń pokontrolnych;
- 15) prowadzenie rejestru umów cywilnoprawnych finansowanych ze środków krajowych i unijnych;
- 16) prowadzenie spraw wynikających z toku prac dyrektora Urzędu, które nie wymagają realizacji przez inne komórki organizacyjne;
- 17) przygotowywanie, we współpracy z kierownikami komórek organizacyjnych, projektów zarządzeń wewnętrznych;
- 18) monitorowanie zmian w przepisach prawnych dotyczących działalności Urzędu, a także przekazywanie ich według właściwości, odpowiednim komórkom organizacyjnym;
- 19) monitorowanie poleceń Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego zawartych w Systemie Kontroli Wykonania Poleceń, analiza terminowości wykonania nałożonych poleceń;
- 20) prowadzenie rejestru skarg i wniosków wpływających do Urzędu;
- 21) redagowanie i aktualizacja treści zamieszczanych na Portalu Korporacyjnym Urzędu we współpracy z komórkami organizacyjnymi;
- 22) nadzór nad aplikacją eBiuro z pozycji administratora technicznego jednostki;
- 23) przeprowadzanie badań satysfakcji klienta Urzędu oraz badań dotyczących klimatu pracy w Urzędzie;
- 24) organizowanie praktyk uczniowskich i studenckich;
- 25) obsługa sekretariatu Urzędu.

§ 13

WYDZIAŁ REJESTRÓW I POZYSKIWANIA ZBIORÓW DANYCH ADMINISTRACYJNYCH (WRPZ)

1. Zadaniem Wydziału jest prowadzenie krajowych rejestrów urzędowych podmiotów gospodarki narodowej REGON i podziału terytorialnego kraju TERYT na poziomie województwa łódzkiego, a także koordynacja pełnego procesu organizacji i zbierania danych z rozproszonych systemów informacyjnych, za pośrednictwem systemu TransGUS.
2. W szczególności do zadań Wydziału należy:
 - 1) z zakresu prowadzenia krajowego rejestru urzędowego podmiotów gospodarki narodowej REGON:

- a) obsługa merytoryczno-techniczna wniosków elektronicznych pochodzących z Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) dotyczących osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, tj. wniosków o wpis do rejestru, zmianę cech objętych wpisem oraz skreślenie z rejestru REGON;
 - b) obsługa merytoryczno-techniczna wniosków elektronicznych pochodzących z Krajowego Rejestru Sądowego (KRS) dotyczących osób prawnych i jednostek organizacyjnych niemających osobowości prawnej prowadzących działalność gospodarczą lub statutową, tj. wniosków o wpis do rejestru, zmianę cech objętych wpisem oraz skreślenie z rejestru REGON;
 - c) obsługa merytoryczno-techniczna wniosków elektronicznych pochodzących z Systemu Informacji Oświatowej (SIO) dotyczących szkół i placówek oświatowych, tj. wniosków o wpis do rejestru, zmianę cech objętych wpisem oraz skreślenie z rejestru REGON;
 - d) przyjmowanie, weryfikacja i realizacja wniosków RG o wpis do rejestru, zmianę cech objętych wpisem oraz skreślenie z rejestru, dotyczących pozostałych podmiotów nieobjętych obowiązkiem wpisu w rejestrach CEIDG, KRS oraz SIO;
 - e) ewidencja wpływających wniosków RG wraz z dokumentacją towarzyszącą;
 - f) wydawanie zaświadczeń o numerze identyfikacyjnym REGON na wniosek podmiotów;
 - g) weryfikacja poprawności zapisów zawartych w rejestrze REGON poprzez bieżącą kontrolę danych ujętych w rejestrze;
 - h) udostępnianie, na wniosek organów administracji publicznej i innych zainteresowanych, danych o podmiotach figurujących w rejestrze REGON;
 - i) współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie udostępniania baz danych;
 - j) koordynowanie i kontrola prac wykonywanych przez oddziały Urzędu oraz udzielanie wsparcia merytorycznego w zakresie prowadzenia rejestru REGON;
 - k) współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego oraz różnymi instytucjami w formie szkoleń, seminariów lub wykładów, których celem jest przybliżenie zagadnień związanych z funkcjonowaniem rejestru REGON oraz prowadzeniem działalności gospodarczej;
- 2) z zakresu krajowego rejestru urzędowego podziału terytorialnego kraju TERYT:
- a) aktualizacja dla Łodzi oraz powiatów: kutnowskiego, łęczyckiego, łódzkiego wschodniego, pabianickiego, zgierskiego:
 - systemu rejonów statystycznych i obwodów spisowych;
 - systemu identyfikacji adresowej ulic, nieruchomości i mieszkań;
 - przestrzennych baz adresowych;
 - b) udostępnianie informacji o województwie, powiatach i gminach województwa łódzkiego, objętych zakresem przedmiotowym rejestru;
 - c) współpraca w zakresie przekazywania wylosowanych adresów mieszkań do realizacji badań ankietowych ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz ustalenia położenia budynku, w którym realizowane jest badanie ankietowe;
- 3) współdziałanie z organami administracji publicznej oraz innymi organami rejestrowymi działającymi na terenie województwa łódzkiego w zakresie przekazywania danych i aktualizacji rejestrów;
- 4) koordynowanie i kontrola prac wykonywanych przez oddziały Urzędu oraz udzielanie wsparcia merytorycznego w zakresie prowadzenia rejestru TERYT;
- 5) sporządzanie kwartalnych raportów dotyczących kompletności opracowania informacji o przyrostach i ubytkach budynków, mieszkań i obiektów zbiorowego zakwaterowania oraz zmian przyjętych do katalogu ulic;
- 6) weryfikacja poprawności zapisów zawartych w rejestrze TERYT poprzez bieżącą kontrolę danych ujętych w rejestrze.
- 7) z zakresu zbierania danych z rozproszonych systemów informacyjnych:

- a) przygotowywanie projektów harmonogramów prac dotyczących pozyskiwania danych jednostkowych z rozproszonych źródeł we współpracy z innymi jednostkami służb statystyki publicznej;
 - b) obsługa konta e-mail do korespondencji z koordynatorami w jednostkach zobowiązanych do przekazania danych (zwanym dalej Jednostkami);
 - c) przygotowywanie/aktualizacja wykazu Jednostek i przekazanie go do CIS Radom celem zaimplementowania w TransGUS;
 - d) uzgadnianie formatu pozyskiwanych danych z jednostkami autorskimi;
 - e) przygotowywanie i przekazanie do CIS Radom materiałów informacyjnych do opublikowania na stronie aplikacji TransGUS przeznaczonej dla Jednostek;
 - f) przygotowywanie i przesłanie do jednostek autorskich i CIS Radom projektu pisma informującego Jednostki o obowiązku i organizacji transferu danych;
 - g) wysyłanie do Jednostek pism informujących o obowiązku i organizacji transferu danych;
 - h) przekazywanie koordynatorom wyznaczonym w Jednostkach danych uwierzytelniających (loginów i haseł) umożliwiających dostęp do aplikacji TransGUS i transfer danych z Jednostek;
 - i) udzielanie wyjaśnień w przypadku zgłaszania zapytań przez Jednostki;
 - j) monitorowanie przekazywania danych pod kątem dotrzymania terminu dostarczenia danych;
 - k) monitorowanie Jednostek, które nie przekazały danych lub przekazały nieprawidłowe dane.
- 8) koordynacja przygotowania harmonogramów pozyskiwania danych z zewnętrznych systemów informacyjnych;
 - 9) wykonywanie prac na rzecz realizacji budżetu w układzie zadaniowym w zakresie działania komórki organizacyjnej;
 - 10) prowadzenie e-Kancelarii Urzędu.

§ 14

OŚRODEK MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTW (OMP)

1. Zadaniem Ośrodka jest realizacja zadań ogólnokrajowych na rzecz statystyki publicznej jako całości w obszarze statystyki małych i średnich przedsiębiorstw – na każdym etapie prowadzonych prac.
2. W szczególności do zadań Ośrodka jako jednostki autorskiej badania mikroprzedsiębiorstw należy:
 - 1) rozpoznawanie i analiza zapotrzebowania na dane i analizy statystyczne oraz podejmowanie działań w celu ich zaspokojenia;
 - 2) inicjowanie, programowanie i planowanie badania realizowanego na formularzu *SP-3 Sprawozdanie o działalności gospodarczej przedsiębiorstw*, w tym:
 - a) opracowywanie zakresu podmiotowego i przedmiotowego badania, a także wytycznych dotyczących realizacji obowiązku sprawozdawczego przez jednostki sprawozdawcze;
 - b) merytoryczne przygotowywanie wzorów formularzy i kwestionariuszy wraz z objaśnieniami oraz szacowanie liczby formularzy i kwestionariuszy papierowych przeznaczonych do wydruku;
 - c) opracowywanie metodologii badania oraz tworzenie definicji pojęć i klasyfikacji;
 - d) rozwój i aktualizacja rejestrów, operatów do badań statystycznych i tworzenie kartotek oraz współudział w losowaniu prób do badania;
 - e) przygotowywanie założeń do systemów informatycznych związanych z gromadzeniem, przetwarzaniem i analizowaniem danych oraz współudział w ich testowaniu;
 - f) zbieranie, gromadzenie, przechowywanie, przetwarzanie, analizowanie jakości oraz opracowywanie danych statystycznych;
 - g) kontrola i akceptacja wojewódzkich i ogólnopolskich zbiorów, tablic kontrolnych i wyników;

- h) ocena jakości danych i kontrola kompletności zbiorów, w tym analiza przyczyn braków odpowiedzi i podejmowanie działań naprawczych;
 - i) prowadzenie prac umożliwiających wykorzystywanie danych gromadzonych w źródłach administracyjnych oraz opracowywanie danych ze źródeł administracyjnych;
 - j) prowadzenie prac dotyczących oceny jakości badania, a także podejmowanie działań usprawniających kolejne edycje badania;
 - k) opracowywanie, prezentowanie, upowszechnianie i udostępnianie wyników badania, analiz statystycznych oraz przygotowywanie materiałów analitycznych;
- 3) opracowywanie publikacji wynikowych i analitycznych oraz informacji do publikacji zgodnie z planem opracowań statystycznych oraz planem wydawniczym;
 - 4) udostępnianie danych jednostkowych i uogólnionych z badania dla jednostek statystyki publicznej oraz użytkowników zewnętrznych;
 - 5) inicjowanie i prowadzenie prac metodologicznych, badań testowych i pilotażowych;
 - 6) współpraca i uczestnictwo w grupach roboczych i eksperckich podnoszących jakość badania;
 - 7) monitorowanie zmian w prawodawstwie krajowym i międzynarodowym oraz prowadzenie prac mających na celu dostosowanie badania do obowiązujących wymogów prawnych;
 - 8) przygotowanie propozycji do programu badań statystycznych statystyki publicznej oraz do wieloletnich programów rozwoju statystyki;
 - 9) obliczanie pracochłonności oraz kalkulacja, rozliczanie i analizowanie kosztów badania;
 - 10) współpraca z właściwymi departamentami i innymi urzędami statystycznymi w zakresie integracji badań mikroprzedsiębiorstw.
3. Ośrodek współpracuje z odpowiednimi departamentami GUS w zakresie:
- 1) rozwoju i aktualizacji rejestrów, operatów do badań statystycznych i tworzenia kartotek;
 - 2) opracowywania wzorów formularzy i kwestionariuszy wraz z objaśnieniami;
 - 3) przygotowywania harmonogramów przetwarzania dla badań statystycznych;
 - 4) przygotowywania założeń do systemów informatycznych związanych z gromadzeniem, przetwarzaniem i analizowaniem danych oraz współudział w ich testowaniu;
 - 5) zbierania, gromadzenia, przechowywania, przetwarzania, analizowania jakości oraz opracowywania danych statystycznych;
 - 6) kontroli i akceptacji wojewódzkich i ogólnopolskich zbiorów, tablic kontrolnych i wynikowych;
 - 7) oceny jakości danych i kontroli kompletności zbiorów, w tym analizy przyczyn braków odpowiedzi i podejmowania działań naprawczych;
 - 8) prowadzenia prac umożliwiających wykorzystywanie danych gromadzonych w źródłach administracyjnych oraz opracowywania danych ze źródeł administracyjnych;
 - 9) opracowywania i kontroli tablic kontrolnych i wynikowych we współpracy z Centrum Informatyki Statystycznej.
4. Zadaniem Ośrodka jest wykonywanie prac na rzecz realizacji budżetu w układzie zadaniowym w zakresie działania komórki organizacyjnej.

§ 15

OŚRODEK WARUNKÓW ŻYCIA I BADAŃ ANKIETOWYCH (OWB)

1. Zadaniem Ośrodka jest realizacja zadań ogólnokrajowych na rzecz statystyki publicznej jako całości w obszarze statystyki warunków życia ludności – na każdym etapie prowadzonych prac oraz prowadzenie badań ankietowych dla województwa łódzkiego.
2. W szczególności do zadań Ośrodka Warunków Życia i Badań Ankietowych należy:

- 1) prowadzenie, jako jednostka autorska, ogólnopolskich prac dotyczących organizacji, metodologii, programowania, pozyskiwania i redagowania danych w zakresie badania kondycji gospodarstw domowych (KGD), w tym:
 - a) opracowywanie metodologii badania oraz tworzenie definicji pojęć i klasyfikacji;
 - b) opracowywanie zakresu podmiotowego i przedmiotowego badania;
 - c) merytoryczne przygotowywanie wzorów formularzy i kwestionariuszy;
 - d) opracowywanie harmonogramów zbierania i przetwarzania danych dla badania;
 - e) analiza i zatwierdzanie zbioru krajowego;
 - f) prowadzenie prac dotyczących oceny jakości badania, a także podejmowanie działań usprawniających kolejne edycje;
 - g) opracowywanie, prezentowanie, upowszechnianie i udostępnianie wyników badania, analiz statystycznych oraz przygotowywanie materiałów analitycznych;
 - h) monitorowanie zmian w prawodawstwie krajowym i międzynarodowym oraz prowadzenie prac mających na celu dostosowanie badania do obowiązujących wymogów prawnych;
 - i) przygotowywanie miesięcznej informacji bieżącej o wynikach badania kondycji gospodarstw domowych;
 - j) comiesięczne przekazywanie danych do Biuletynu Statystycznego oraz udostępnianie danych zgodnie z zamówieniami (KPRM, NBP);
- 2) współdziałanie w organizacji i prowadzeniu Europejskiego Badania Warunków Życia Ludności również poprzez samodzielne opracowanie zagadnień dotyczących aktywności ekonomicznej ludności oraz modułów na każdy rok badania, w tym: metodologia, opracowanie pytań w formularzu, przygotowanie nowych założeń do kontroli, kontrola i analiza zbioru przekrojowego i panelowego;
- 3) współdziałanie w realizacji zadań w obszarze warunków życia ludności, dotyczących:
 - a) opracowywania wzorów formularzy i kwestionariuszy wraz z objaśnieniami;
 - b) przygotowywania założeń do systemów informatycznych związanych z gromadzeniem, przetwarzaniem i analizowaniem danych oraz współdziałanie w ich testowaniu;
 - c) zbierania, gromadzenia, przechowywania, przetwarzania, analizowania jakości oraz opracowywania danych statystycznych;
 - d) kontroli i akceptacji wojewódzkich i ogólnopolskich zbiorów, tablic kontrolnych i wyników;
 - e) oceny jakości danych i kontroli kompletności zbiorów, w tym analizy przyczyn braków odpowiedzi i podejmowania działań naprawczych;
 - f) przygotowywania tematycznych oraz monograficznych raportów i publikacji, z uwzględnieniem różnych aspektów warunków życia;
- 4) budowa, prowadzenie i aktualizacja dziedzinowej bazy wiedzy z zakresu warunków życia ludności;
- 5) koordynowanie prac związanych z realizacją badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej na terenie województwa łódzkiego;
- 6) uczestnictwo w realizacji projektów współfinansowanych ze środków europejskich;
- 7) prowadzenie badań testowych i pilotażowych.
3. W skład Ośrodka wchodzi wyodrębnione organizacyjnie referaty: Referat Realizacji Badań i Redagowania Danych oraz Referat Metodologii i Szkoleń.
4. Do zadań Referatu Realizacji Badań i Redagowania Danych należy w szczególności:
 - 1) realizacja badań ankietowych gospodarstw domowych, badań cen detalicznych towarów i usług konsumpcyjnych i niekonsumpcyjnych oraz cen targowiskowych ważniejszych produktów rolnych, rolniczych badań ankietowych; w tym:
 - a) zbieranie, gromadzenie, przetwarzanie i analizowanie danych statystycznych;

- b) współdziałanie w testowaniu nowych rozwiązań informatycznych związanych ze zbieraniem danych dla badań;
 - c) kontrola i akceptacja wojewódzkich tablic kontrolnych i wyników;
 - d) ocena jakości danych i kontrola kompletności zbiorów wojewódzkich, w tym analiza braku odpowiedzi i podejmowanie działań naprawczych;
 - e) prowadzenie prac dotyczących oceny jakości badań;
 - f) obsługa ogólnopolskiej infolinii statystycznej do badań rolniczych i społecznych;
- 2) organizacja pracy i tworzenie warunków organizacyjnych umożliwiających pracę ankierów statystycznych oraz rzeczoznawców;
 - 3) nadzór merytoryczny nad pracami związanymi z realizacją badań ankietowych w oddziałach Urzędu;
 - 4) przygotowywanie propozycji do programu badań statystycznych statystyki publicznej oraz do wieloletnich programów rozwoju statystyki;
 - 5) obliczanie pracochłonności oraz kalkulacja, rozliczanie i analizowanie kosztów prowadzonych badań;
 - 6) wykonywanie prac na rzecz realizacji budżetu w układzie zadaniowym w zakresie działania komórki organizacyjnej.
5. Do zadań Referatu Metodologii i Szkoleń należy w szczególności:
- 1) wykonywanie prac na rzecz optymalizacji funkcjonowania sieci ankierów statystycznych, w tym:
 - a) przygotowywanie szacunku obciążenia sieci ankierów statystycznych badaniami ankietowymi;
 - b) analiza udziału ankierów statystycznych, rzeczoznawców i koordynatorów w badaniach ankietowych;
 - c) rozpoznawanie potrzeb dotyczących wyposażenia ankierów statystycznych i przygotowywanie odpowiednich wniosków dla właściwego departamentu GUS, w tym zatwierdzanie i przekazywanie wniosków o wydrukowanie legitymacji ankierów z urzędów statystycznych do ZWS;
 - 2) współpraca z odpowiednimi departamentami GUS w realizacji zadań związanych z:
 - a) prowadzeniem prac koncepcyjnych nad metodologią badań statystycznych w zakresie warunków życia ludności oraz inicjowanie i przygotowywanie rozwiązań metodologicznych;
 - b) doskonaleniem funkcjonujących narzędzi badawczych i wprowadzanie nowych technik realizacji badań;
 - c) prowadzeniem prac nad wykorzystaniem administracyjnych źródeł danych w badaniach warunków życia ludności;
 - d) uczestnictwem w grupach roboczych i eksperckich podnoszących jakość badań;
 - e) opracowywaniem programów i realizacją szkoleń dla ogólnopolskiej sieci ankierów statystycznych i koordynatorów;
 - 3) ujednoczenie przyczyn niepodjęcia badania w społecznych badaniach ankietowych oraz ogólnopolska koordynacja ich jednolitego stosowania, w tym:
 - a) bieżąca aktualizacja opisów przyczyn niepodjęcia badania;
 - b) klasyfikowanie pojawiających się nowych przyczyn niepodjęcia badania;
 - c) podejmowanie decyzji w zakresie jednolitych i jednoznacznych rozstrzygnięć dotyczących przypadków szczególnych.

OŚRODEK STATYSTYKI MATEMATYCZNEJ (OSM)

1. Zadaniem Ośrodka jest realizacja prac wymagających zastosowania metod statystyki matematycznej, metody reprezentacyjnej oraz metod ekonometrycznych, a także prac dotyczących metodologii i organizacji badań statystycznych w zakresie związanym z zastosowaniem powyższych metod.
2. W szczególności do zadań Ośrodka należy:
 - 1) opracowywanie, we współpracy z innymi jednostkami służb statystyki publicznej, algorytmów redagowania danych i imputacji;
 - 2) projektowanie, tworzenie i aktualizowanie, we współpracy z innymi jednostkami służb statystyki publicznej, metodologii losowania próby i uogólniania wyników dla badań reprezentacyjnych;
 - 3) losowanie prób i uogólnianie wyników badań reprezentacyjnych;
 - 4) realizacja prac dotyczących wyrównań sezonowych i wyrównań dniami roboczymi szeregów czasowych publikowanych przez statystykę publiczną, obejmujących m.in.:
 - a) określanie zasad metodycznych dokonywania wyrównań szeregów czasowych;
 - b) opracowywanie organizacji dokonywania wyrównań szeregów czasowych, z uwzględnieniem zakresu zadań jednostek autorskich dla badań, z których dane podlegają wyrównaniu;
 - c) dokonywanie wyrównań sezonowych i wyrównań dniami roboczymi szeregów czasowych publikowanych przez służby statystyki publicznej;
 - d) prowadzenie prac nad rozwojem metodologii wyrównań;
 - e) współpracę z jednostkami autorskimi w zakresie metodologii wyrównań, stosowanych modeli oraz realizacji wyrównań szeregów czasowych;
 - 5) opracowanie metodologii oraz realizacja innych prac związanych z zastosowaniem metod statystyczno-matematycznych i ekonometrycznych podczas realizacji badań oraz opracowywania wyników badań statystycznych, dotyczących m. in.:
 - a) wyznaczania czynszów umownych w badaniach dotyczących gospodarstw domowych;
 - b) szacunków i przeliczeń oraz analiz danych wynikowych badań statystycznych wymagających użycia modeli ekonometrycznych;
 - 6) graficzne opracowywanie wzorów formularzy, kwestionariuszy i ankiet statystycznych wraz z objaśnieniami, we współpracy z właściwym departamentem GUS;
 - 7) realizacja prac, we współpracy z właściwym departamentem GUS, dotyczących problematyki jakości w badaniach statystyki publicznej, obejmujących m. in.:
 - a) przygotowywanie i doskonalenie dokumentacji dotyczącej jakości badań statystycznych, w tym narzędzi do oceny i pomiaru jakości danych;
 - b) przygotowywanie i doskonalenie metodologii oceny i pomiaru jakości w badaniach statystycznych;
 - c) bieżące monitorowanie jakości badań statystycznych, gromadzenie i opracowanie wyników raportów jakości, analiza danych uzyskanych w wyniku zastosowania procedur monitorowania i oceny jakości;
 - d) koordynację przeglądów jakości;
 - 8) prowadzenie działań szkoleniowych, edukacyjnych i promocyjnych dotyczących metod statystyczno-matematycznych oraz problematyki jakości w statystyce;
 - 9) udział w pracach koncepcyjnych dotyczących udoskonalenia operatów statystycznych w zakresie dotyczącym przystosowania ich do możliwości zastosowania bardziej efektywnych metod realizacji badań i estymacji;
 - 10) współudział w realizacji prac związanych z zapewnieniem spójności metodologicznej i standaryzacją badań ankietowych;

- 11) współpraca z komórkami organizacyjnymi oraz jednostkami służb statystyki publicznej przy realizacji prowadzonych przez nie badań statystycznych w związku z zastosowaniem metod statystyki matematycznej, metody reprezentacyjnej lub metod ekonometrycznych;
- 12) przygotowanie propozycji do programu badań statystycznych statystyki publicznej oraz do wieloletnich programów rozwoju statystyki;
- 13) wykonywanie prac na rzecz realizacji budżetu w układzie zadaniowym w zakresie działania komórki organizacyjnej.

§ 17

OŚRODEK KLASYFIKACJI I NOMENKLATUR (OKN)

1. Zadaniem Ośrodka jest udzielanie informacji dotyczących standardów klasyfikacyjnych.
2. W szczególności do zadań Ośrodka należy:
 - 1) wydawanie interpretacji klasyfikacji w zakresie obowiązujących podstawowych standardowych klasyfikacji dotyczących ustalenia właściwego grupowania w zależności od: rodzaju prowadzonej działalności, usługi, wyrobu, środka trwałego lub obiektu budowlanego podmiotom z obszaru całego kraju, w tym przyjmowanie wniosków o udzielenie informacji od organów administracji publicznej i organów prowadzących urzędowe rejestry, przygotowywanie i przekazywanie propozycji odpowiedzi wraz z pełną dokumentacją do Departamentu Programowania, Koordynacji Badań i Rejestrów w Głównym Urzędzie Statystycznym;
 - 2) tworzenie i aktualizacja, we współpracy z właściwym departamentem GUS, podstawowych standardowych klasyfikacji;
 - 3) ustalanie relacji między poszczególnymi klasyfikacjami oraz ich interpretacja;
 - 4) monitorowanie aktów prawnych Parlamentu Europejskiego i Rady oraz Komisji Europejskiej w zakresie obowiązujących standardowych klasyfikacji;
 - 5) prowadzenie bazy dotyczącej ewidencji korespondencji przychodzącej i wychodzącej z Ośrodka poprzez program Rejestrator;
 - 6) obsługa merytoryczna i techniczna intranetowego Serwisu Klasyfikacyjnego, stworzonego na potrzeby urzędów statystycznych;
 - 7) przeprowadzanie szkoleń i instruktaży w zakresie standardów klasyfikacyjnych dla potrzeb resortu statystyki i poza resortem;
 - 8) wykonywanie prac na rzecz realizacji budżetu w układzie zadaniowym w zakresie działania komórki organizacyjnej.
 - 9) obsługa Infolinii Statystycznej w zakresie standardowych klasyfikacji.

§ 18

ŁÓDZKI OŚRODEK BADAŃ REGIONALNYCH (OBR)

1. Zadaniem Ośrodka jest zapewnienie profesjonalnej i obiektywnej informacji statystycznej poprzez inicjowanie i prowadzenie badań i analiz charakteryzujących sytuację społeczno-gospodarczą w regionie, wspieranie działań związanych z monitorowaniem oraz ewaluacją polityki rozwoju regionalnego, sporządzanie publikacji i opracowań statystycznych, rozpowszechnianie wyników badań statystyki publicznej, wspieranie informacyjne administracji rządowej i jednostek samorządu terytorialnego, jak również popularyzacja i promocja wiedzy statystycznej oraz działalności Urzędu.
2. W szczególności do zadań Łódzkiego Ośrodka Badań Regionalnych należy:
 - 1) w zakresie prowadzenia badań i analiz regionalnych:
 - a) wspomaganie organów samorządu terytorialnego, ośrodków naukowo-badawczych i innych zainteresowanych organizacji w opracowywaniu analiz i diagnoz statystycznych;
 - b) współpraca z instytucjami i organizacjami odpowiedzialnymi za projektowanie dokumentów strategicznych, monitorowanie i realizację polityki spójności;

- c) prowadzenie badań i analiz istotnych z punktu widzenia specyfiki województwa;
 - d) wykonywanie badań, opracowań i analiz nieobjętych programem badań statystycznych statystyki publicznej, w tym opracowań wspomagających inne systemy informacyjne administracji publicznej;
 - e) rozpoznawanie oraz analizowanie zapotrzebowania na regionalne informacje statystyczne, badania oraz analizy w przekrojach terytorialnych dla obszaru województwa;
 - f) projektowanie form i metod zaspokajania zapotrzebowania na regionalne informacje statystyczne, badania oraz analizy;
 - g) inicjowanie i prowadzenie regionalnych analiz społeczno-gospodarczych;
- 2) w zakresie działalności publikacyjnej Urzędu:
- a) inicjowanie i opracowywanie koncepcji publikacji i informacji statystycznych;
 - b) opracowywanie analiz statystycznych, publikacji tematycznych i zbiorczych oraz informacji sygnałnych o sytuacji społeczno-gospodarczej i środowiskowej w regionie (przygotowywanie koncepcji, projektu i zakresu publikacji; nadzór merytoryczny nad analizami i informacjami statystycznymi; prowadzenie prac zapewniających spójność metodologiczną publikacji statystycznych; redagowanie, skład komputerowy i przekazywanie do druku);
 - c) pozyskiwanie i opracowywanie wyników badań do celów publikacyjnych;
 - d) współpraca z właściwymi departamentami GUS i urzędami statystycznymi dla potrzeb opracowań statystyki regionalnej;
 - e) rozpoznawanie i wykorzystywanie w działalności publikacyjnej danych spoza źródeł statystyki publicznej;
 - f) współpraca z zakładami poligraficznymi w zakresie wykonywania prac drukarskich;
 - g) dbałość o wysoką jakość informacji i wydawnictw, ich rzetelność i poprawność metodologiczną, obiektywizm w prezentowaniu zjawisk oraz zgodność ze stosowanymi definicjami, klasyfikacjami, grupowaniami i nomenklaturami;
 - h) dokonywanie opracowań i przygotowywanie danych dla potrzeb innych urzędów statystycznych i GUS, we współpracy z ośrodkami specjalistycznymi Urzędu;
 - i) ustalanie planów wydawniczych oraz ich terminowa realizacja;
 - j) ewidencjonowanie wojewódzkich tablic wynikowych i publikacyjnych przekazywanych poprzez centralny serwer FTP;
- 3) w zakresie udostępniania danych:
- a) analiza potrzeb użytkowników oraz ustalanie zapotrzebowania na informacje statystyczne;
 - b) udostępnianie i rozpowszechnianie wynikowych informacji statystycznych;
 - c) przedstawianie informacji statystycznych dotyczących obszaru województwa łódzkiego organom administracji rządowej, jednostkom samorządowym i innym odbiorcom;
 - d) wspieranie informacyjne jednostek samorządu terytorialnego oraz jednostek doradczych i eksperckich współpracujących z samorządem terytorialnym;
 - e) świadczenie usług informacyjnych z zakresu objętego programem badań statystycznych statystyki publicznej z wykorzystaniem nowoczesnych technik informatycznych;
 - f) prowadzenie Informatorium statystycznego i księgozbioru Urzędu;
 - g) współpraca z właściwymi departamentami GUS i urzędami statystycznymi w zakresie działalności informacyjnej;
 - h) udostępnianie informacji o źródłach danych statystycznych, sposobach ich pozyskania, zakresie badań prowadzonych w ramach statystyki publicznej;
 - i) nadzór merytoryczny nad udostępnianiem danych statystycznych przez punkty informacyjne w oddziałach Urzędu;

- j) sporządzanie na zlecenie zestawień danych statystycznych, ustalanie ich zakresu, sposobu realizacji oraz kalkulacja kosztów;
 - k) prowadzenie elektronicznej ewidencji zamówień oraz sporządzanie raportów rocznych;
 - l) współpraca ze środkami masowego przekazu, inicjonowanie podejmowania przez media tematów związanych ze statystyką publiczną w zakresie sytuacji społeczno-gospodarczej regionu oraz organizowanie serwisów informacyjnych;
 - m) obsługa Infolinii Statystycznej w zakresie udostępniania informacji statystycznych (kanał Informatorium), zgodnie z harmonogramem GUS;
 - n) prowadzenie kont Urzędu w Mediach Społecznościowych;
 - o) bieżąca współpraca z Wydziałem Ekonomicznym przy dokonywaniu rozliczeń sprzedaży wydawnictw Urzędu, wystawianiu faktur oraz corocznej inwentaryzacji;
 - p) ustalanie rozdzielników publikacji oraz dystrybucja publikacji Urzędu;
 - q) przygotowywanie propozycji do programu badań statystycznych statystyki publicznej oraz do wieloletnich programów rozwoju statystyki;
- 4) w zakresie popularyzacji i promocji statystyki publicznej oraz edukacji statystycznej:
- a) promowanie i popularyzowanie wiedzy statystycznej, zasobów informacyjnych statystyki publicznej i działalności publikacyjnej oraz pozyskiwanie partnerów do współpracy;
 - b) organizowanie seminariów i warsztatów dla odbiorców zewnętrznych z zakresu baz danych GUS;
 - c) przygotowywanie i prowadzenie zajęć edukacyjnych z zakresu wiedzy o regionie, interpretacji danych statystycznych i sposobu ich pozyskiwania oraz organizowanie i przeprowadzanie konkursów i olimpiad wiedzy statystycznej, udział w wystawach i targach tematycznych;
 - d) opracowywanie ofert wydawniczych i ulotek informacyjnych;
 - e) techniczne administrowanie i zasilanie strony internetowej Urzędu we współpracy z komórkami organizacyjnymi, po otrzymaniu informacji oraz materiałów do aktualizacji strony;
 - f) techniczne administrowanie i zasilanie strony BIP Urzędu, we współpracy z komórkami organizacyjnymi, po otrzymaniu informacji oraz materiałów do aktualizacji strony;
 - g) oprawa wizualna udziału Urzędu w imprezach zewnętrznych;
 - h) wykonywanie prac na rzecz realizacji budżetu w układzie zadaniowym w zakresie działania komórki organizacyjnej;
 - i) organizowanie praktyk uczniowskich dla uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi i staży studenckich wynikających z zawartych porozumień oraz nadzór nad ich przebiegiem.

§ 19

WYDZIAŁ INFORMATYKI (WI)

1. Zadaniem Wydziału jest administrowanie infrastrukturą informatyczną Urzędu, sieciami komputerowymi LAN, systemami operacyjnymi, bazami danych, pocztą elektroniczną, systemem wirtualizacji VMware, programowaniem i wdrażaniem aplikacji oraz pomoc technologiczna w zakresie realizowanych zadań.
2. W szczególności do zadań Wydziału należy:
 - 1) nadzór nad przestrzeganiem Regulaminu sieci komputerowej Urzędu Statystycznego w Łodzi;
 - 2) nadzór nad funkcjonowaniem lokalnej sieci komputerowej LAN US z wykorzystaniem systemów CACTI i ZABBIX oraz realizacja poleceń administratorów centralnych;
 - 3) nadzór nad przestrzeganiem prawa autorskiego w odniesieniu do oprogramowania;
 - 4) zarządzanie zasobami serwerów, w tym:

- a) instalacja systemów operacyjnych i aplikacji, nadzór nad udostępnionymi zasobami, tworzenie kopii bezpieczeństwa ww. zasobów oraz prowadzenie ewidencji awarii systemów i aplikacji;
 - b) powoływanie i kasowanie użytkowników sieci i systemów, nadawanie i odbieranie uprawnień oraz kontrola przestrzegania zasad bezpieczeństwa obowiązujących w sieci LAN US przez użytkowników;
 - c) zarządzanie wirtualizacją VMware (tworzenie obrazów stacji bazowych, dystrybucja maszyn wirtualnych i ich administrowanie);
 - d) zarządzanie i administrowanie serwerami NAS; aktualizacja środowiska, nadawanie uprawnień, konfiguracja oraz kontrola działania programów do synchronizacji danych;
- 5) nadzór nad monitoringiem wizyjnym w Urzędzie;
 - 6) administrowanie i nadzór nad eksploatacją informatycznych systemów finansowo-kadrowych i kadrowo-płacowych;
 - 7) administrowanie i pomoc w obsłudze Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej ePUAP;
 - 8) administrowanie Informatycznego Systemu Obsługi Budżetu Państwa „Trezor”;
 - 9) administrowanie i pomoc w obsłudze dokumentów ubezpieczeniowych i wymianie informacji z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych poprzez program „Płatnik”;
 - 10) administrowanie i pomoc w obsłudze elektronicznej bankowości NBE;
 - 11) pomoc w przekazywaniu Jednolitego Pliku Kontrolnego i e-deklaracji do Urzędu Skarbowego;
 - 12) nadzór nad kartami kryptograficznymi KIR;
 - 13) naliczanie danych ze zbiorów Wojewódzkiej Bazy Publikacyjnej dla celów udostępniania;
 - 14) administrowanie infrastrukturą informatyczną służb statystyki publicznej zlokalizowaną na terenie województwa łódzkiego;
 - 15) kontrola stacji roboczych w zakresie obecności wirusów, instalacja i konfiguracja programu antywirusowego;
 - 16) obsługa techniczna urzędzeń elektronicznych i teleinformatycznych; w tym:
 - a) podłączanie, montaż i konfiguracja infrastruktury sieciowej oraz sprzętu sieciowego;
 - b) podłączanie, montaż oraz konfiguracja sprzętu komputerowego i teleinformatycznego;
 - c) instalacja, aktualizacja i konfiguracja systemów operacyjnych oraz aplikacji na sprzęcie komputerowym i teleinformatycznym;
 - d) naprawa i modernizacja sprzętu komputerowego;
 - e) naprawa, konserwacja i wymiana materiałów eksploatacyjnych drukarek;
 - f) wsparcie techniczne użytkowników sprzętu komputerowego i teleinformatycznego oraz rozwiązywanie zgłaszanych przez nich problemów;
 - 17) prowadzenie ewidencji sprzętu komputerowego, teleinformatycznego, oprogramowania i licencji;
 - 18) zgłaszanie, prowadzenie ewidencji i nadzór nad realizacją napraw sprzętu komputerowego i teleinformatycznego;
 - 19) prowadzenie ewidencji zużycia oraz planowanie zakupów materiałów eksploatacyjnych do sprzętu komputerowego i teleinformatycznego;
 - 20) wybór i planowanie zakupów sprzętu komputerowego;
 - 21) odbiór techniczny dostarczanego do Urzędu sprzętu informatycznego;
 - 22) tworzenie i wdrażanie aplikacji zgodnie ze specjalizacją Urzędu (projekty Systemu Pozyskiwania, Przetwarzania i Integracji Danych Statystycznych – SPDS);
 - 23) tworzenie i wdrażanie aplikacji na potrzeby Urzędu, współudział we wdrażaniu systemów informatycznych dla potrzeb statystyki;

- 24) obsługa Portalu Sprawozdawczego - pomoc respondentom w rozwiązywaniu problemów związanych z ze sprawozdawczością elektroniczną;
- 25) nadzór nad Infolinią Statystyczną z pozycji koordynatora regionalnego;
- 26) obsługa Infolinii Statystycznej w zakresie Portalu Sprawozdawczego;
- 27) nadzór i aktualizacja „Serwisu informacyjnego” Urzędu;
- 28) nadzór i aktualizacja Portalu Korporacyjnego Urzędu;
- 29) nadzór nad aplikacją eBiuro z pozycji administratora technicznego jednostki;
- 30) prowadzenie biblioteki nośników magnetycznych;
- 31) prowadzenie szkoleń pracowników Urzędu w zakresie posługiwania się sprzętem komputerowym i obsługą pakietów standardowych;
- 32) tworzenie i wdrażanie aplikacji webowych udostępnianych na stronie GUS, współpraca z innymi jednostkami służb statystyki publicznej;
- 33) prowadzenie ewidencji, autoryzacja nośników magnetycznych typu USB.

§ 20

WYDZIAŁ KADR I SZKOLENIA (WKS)

1. Zadaniem Wydziału jest realizacja ustalonej przez dyrektora Urzędu polityki kadrowej, prowadzenie spraw osobowych, szkoleniowych oraz obsługa socjalna.
2. W szczególności do zadań Wydziału należy:
 - 1) planowanie i bilansowanie potrzeb kadrowych Urzędu;
 - 2) projektowanie i wdrażanie rozwiązań w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi;
 - 3) prowadzenie całokształtu spraw związanych z nawiązaniem, trwaniem i ustaniem stosunku pracy osób zatrudnionych;
 - 4) prowadzenie akt osobowych oraz ewidencji i dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy;
 - 5) prowadzenie i aktualizacja zbiorów danych kadrowych w ramach zintegrowanego systemu kadrowo-płacowego (Zintegrowany System Informatyczny ZSI);
 - 6) prowadzenie dokumentacji związanej z ubezpieczeniem społecznym i zdrowotnym;
 - 7) prowadzenie i aktualizacja zbiorów danych w ramach programu PŁATNIK;
 - 8) przygotowywanie upoważnień i prowadzenie ich rejestru;
 - 9) przygotowywanie zaświadczeń dotyczących zatrudnienia;
 - 10) prowadzenie spraw związanych z urlopami pracowniczymi, czasem pracy i dyscypliną pracy;
 - 11) obsługa spraw związanych z Pracowniczymi Planami Kapitałowymi (PPK);
 - 12) organizowanie i obsługa naboru na wolne stanowiska pracy;
 - 13) organizowanie i obsługa służby przygotowawczej w służbie cywilnej;
 - 14) koordynowanie procesu sporządzania pierwszej oceny i ocen okresowych członków korpusu służby cywilnej oraz współpraca przy opracowywaniu indywidualnych programów rozwoju zawodowego;
 - 15) koordynowanie prac związanych z przygotowaniem opisów stanowisk pracy, ich aktualizacją i wartościowaniem oraz prowadzenie bazy zatwierdzonych i zwartościowanych opisów stanowisk pracy;
 - 16) prowadzenie spraw związanych z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych oraz kompetencji pracowników, w tym: planowanie, organizowanie, koordynowanie i ewidencjonowanie działalności szkoleniowej;
 - 17) przygotowywanie poleceń wyjazdów służbowych oraz prowadzenie ich rejestru;

- 18) obsługa wniosków o przyznanie orderów, odznaczeń;
- 19) prowadzenie działalności socjalnej, w tym opracowywanie projektu Regulaminu Gospodarowania Środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, sporządzanie planu, organizowanie świadczeń, obsługa wnioskodawców i prowadzenie dokumentacji Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
- 20) prowadzenie spraw związanych z kierowaniem pracowników i kandydatów do pracy na badania lekarskie oraz monitoring terminowego ich wykonania;
- 21) ewidencjonowanie zwolnień lekarskich oraz przeprowadzanie kontroli ich wykorzystywania;
- 22) koordynowanie i obsługa staży w ramach aktywizacji osób bezrobotnych;
- 23) sporządzanie sprawozdawczości z zakresu zatrudnienia, okresowych informacji i analiz o stanie kadr oraz przygotowywanie danych dotyczących wykorzystania etatów, działalności szkoleniowej oraz działalności socjalnej;
- 24) udzielanie pracownikom wyjaśnień z zakresu prawa pracy;
- 25) kontrola przestrzegania Regulaminu Pracy.

§ 21

WYDZIAŁ EKONOMICZNY (WE)

1. Zadaniem Wydziału jest prowadzenie rachunkowości Urzędu zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami.
2. W szczególności do zadań Wydziału należy:
 - 1) opracowywanie, na podstawie danych otrzymanych z innych komórek organizacyjnych, materiałów do projektu ustawy budżetowej i planu finansowego Urzędu;
 - 2) sporządzanie harmonogramu dochodów i wydatków;
 - 3) opracowywanie wniosków związanych z koniecznością dokonywania zmian planu finansowego Urzędu;
 - 4) obsługa informatycznych programów finansowo-księgowych i płacowych;
 - 5) obsługa Informatycznego Systemu Obsługi Budżetu Państwa (TREZOR);
 - 6) obsługa Systemu Bankowości Elektronicznej Narodowego Banku Polskiego (NBE);
 - 7) obsługa Systemu Banku Gospodarstwa Krajowego (BGK-ZLECENIA);
 - 8) sporządzanie sprawozdań budżetowych i finansowych oraz analiz z wykonania budżetu Urzędu;
 - 9) sporządzanie miesięcznego zapotrzebowania na środki oraz prognozy wydatków budżetowych;
 - 10) obsługa finansowa wydatków w ramach środków ujętych w budżecie Urzędu;
 - 11) obsługa finansowa środków gromadzonych na rachunkach pomocniczych;
 - 12) obsługa finansowa wydatków w ramach programów i umów realizowanych z udziałem środków unijnych;
 - 13) bieżąca analiza wykonania wydatków budżetowych i ich poprawność w zestawieniu z przyjętym zakresem rzeczowym zadań Urzędu;
 - 14) przeprowadzanie symulacji wariantów polityki zatrudnienia i wynagrodzeń dla celów zarządzania;
 - 15) obsługa kasowa Urzędu;
 - 16) obsługa finansowo-księgowa Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej;
 - 17) obsługa wypłat wynagrodzeń i wierzytelności wynikających ze stosunku pracy;
 - 18) prowadzenie dokumentacji pracowniczej związanej z wypłatą wynagrodzeń oraz innych wierzytelności wynikających ze stosunku pracy;

- 19) rozliczenia z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie naliczania składek oraz wypłat zasiłków;
 - 20) sporządzanie imiennych raportów RMUA dla osoby ubezpieczonej;
 - 21) sporządzanie rocznych informacji o przychodach z innych źródeł oraz o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy;
 - 22) wystawianie, na wniosek pracowników, zaświadczeń dotyczących wysokości osiągniętych dochodów;
 - 23) sporządzanie Informacji miesięcznej o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych na potrzeby rozliczeń z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
 - 24) fakturowanie sprzedaży Urzędu;
 - 25) obsługa kasy fiskalnej;
 - 26) naliczanie i odprowadzanie podatku od towarów i usług oraz innych podatków i opłat;
 - 27) tworzenie i przesyłanie Jednolitych Plików Kontrolnych (JPK) do systemu Ministerstwa Finansów;
 - 28) ewidencjonowanie zmian do planu i wykonania budżetu w układzie zadaniowym;
 - 29) monitorowanie zgodności realizacji budżetu w układzie tradycyjnym z budżetem w układzie zadaniowym;
 - 30) sporządzanie w części finansowej sprawozdań z wykonania planu działania w układzie zadaniowym;
 - 31) obsługa finansowo-księgowo Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
 - 32) współpraca z organami egzekucyjnymi w zakresie pobierania kwot zajęć z wynagrodzeń i innych wierzytelności pracowników Urzędu;
 - 33) obsługa dedykowanej aplikacji dotyczącej Pracowniczych Planów Kapitałowych;
 - 34) naliczanie i odprowadzanie składek na Pracownicze Plany Kapitałowe.
3. Funkcję kierownika Wydziału pełni główny księgowy Urzędu.
 4. Szczegółowe obowiązki, prawa i zakres odpowiedzialności głównego księgowego określa ustawa o finansach publicznych oraz inne powszechnie obowiązujące przepisy prawa.

§ 22

WYDZIAŁ ADMINISTRACYJNY (WA)

1. Zadaniem Wydziału jest obsługa administracyjna i logistyczna Urzędu, zarządzanie i obsługa techniczna budynków i wyposażenia oraz realizowanie zamówień publicznych.
2. W szczególności do zadań Wydziału należy:
 - 1) administrowanie budynkiem Urzędu i lokalami oddziałów, w tym:
 - a) planowanie, organizowanie i przeprowadzanie napraw, remontów i inwestycji;
 - b) utrzymywanie w należyтым stanie technicznym budynków i lokali;
 - c) obsługa administracyjna spraw najmu i wynajmu lokali;
 - 2) obsługa administracyjna Urzędu, w tym:
 - a) prowadzenie postępowań o udzielanie zamówień publicznych na dostawy, usługi i roboty budowlane, zgodnie z obowiązującymi przepisami, przy współpracy z Komisją Przetargową i radcą prawnym Urzędu;
 - b) bieżąca, wstępna kontrola wydatków na materiały, remonty i usługi;
 - 3) zaopatrzenie materiałowo-techniczne i magazynowanie, w tym:
 - a) sporządzanie planów zaopatrzenia Urzędu w materiały, wyposażenie i usługi oraz ich realizacja;
 - b) obsługa magazynów Urzędu;

- 4) utrzymanie w sprawności technicznej wyposażenia i urządzeń biurowych Urzędu, z wyjątkiem sprzętu informatycznego, w tym:
 - a) obsługa techniczna urządzeń i instalacji elektroenergetycznych;
 - b) obsługa techniczna urządzeń mechanicznych, instalacji c.o. i wodno-kanalizacyjnej;
- 5) prowadzenie gospodarki rzeczowymi składnikami majątkowymi Urzędu, środkami trwałymi i pozostałymi środkami trwałymi;
- 6) obsługa transportowa związana z bieżącą działalnością Urzędu;
- 7) obsługa kancelarii Urzędu;
- 8) utrzymywanie czystości i estetyki pomieszczeń oraz otoczenia Urzędu.

§ 23

ODDZIAŁ W BRZEZINACH (OB), W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM (OP) I W SIERADZU (OS)

1. Zadaniem oddziałów Urzędu jest realizacja prac dotyczących statystyki małych i średnich przedsiębiorstw, badań ankietowych oraz krajowych rejestrów urzędowych podmiotów gospodarki narodowej REGON i podziału terytorialnego kraju TERYT w zakresie określonym przez dyrektora Urzędu.
2. W szczególności do zadań oddziałów należy:
 - 1) zbieranie, gromadzenie i analizowanie danych statystycznych z:
 - a) badań z zakresu małych i średnich przedsiębiorstw;
 - b) badań ankietowych gospodarstw domowych;
 - c) badań cen detalicznych towarów i usług konsumpcyjnych i niekonsumpcyjnych oraz cen targowiskowych ważniejszych produktów rolnych;
 - d) rolniczych badań ankietowych;
 - 2) kontrola i akceptacja wojewódzkich zbiorów (jednostkowych i uogólnionych), ocena ich jakości oraz kompletności w badaniach z zakresu małych i średnich przedsiębiorstw;
 - 3) prowadzenie rejestru urzędowego podmiotów gospodarki narodowej REGON, a w szczególności:
 - a) obsługa merytoryczno-techniczna wniosków elektronicznych pochodzących z Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) dotyczących osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, tj. wniosków o wpis do rejestru, zmianę cech objętych wpisem oraz skreślenie z rejestru REGON;
 - b) obsługa merytoryczno-techniczna wniosków elektronicznych pochodzących z Krajowego Rejestru Sądowego (KRS) dotyczących osób prawnych i jednostek organizacyjnych niemających osobowości prawnej prowadzących działalność gospodarczą lub statutową, tj. wniosków o wpis do rejestru, zmianę cech objętych wpisem oraz skreślenie z rejestru REGON;
 - c) obsługa merytoryczno-techniczna wniosków elektronicznych pochodzących z Systemu Informacji Oświatowej (SIO) dotyczących szkół i placówek oświatowych, tj. wniosków o wpis do rejestru, zmianę cech objętych wpisem oraz skreślenie z rejestru REGON;
 - d) przyjmowanie, weryfikacja i realizacja wniosków papierowych o wpis do rejestru, zmianę cech objętych wpisem oraz skreślenie z rejestru, dotyczących pozostałych osób prawnych, jednostek organizacyjnych niemających osobowości prawnej i osób fizycznych wykonujących działalność;
 - e) ewidencja wpływających wniosków papierowych wraz z dokumentacją towarzyszącą;
 - f) wydawanie zaświadczeń o numerze identyfikacyjnym REGON na wniosek podmiotów;
 - g) weryfikacja poprawności zapisów zawartych w rejestrze REGON poprzez bieżącą kontrolę błędów;
 - h) udostępnianie, na wniosek organów administracji publicznej i innych zainteresowanych, danych o podmiotach figurujących w rejestrze REGON;
 - i) współdziałanie, w zakresie udostępniania baz danych z innymi komórkami organizacyjnymi;

- 4) prowadzenie krajowego rejestru urzędowego podziału terytorialnego kraju TERYT, a w szczególności:
 - a) aktualizacja dla powiatów na obszarze działania oddziału:
 - systemu rejonów statystycznych i obwodów spisowych;
 - systemu identyfikacji adresowej ulic, nieruchomości i mieszkań;
 - przestrzennych baz adresowych;
 - b) współpraca w zakresie przekazywania wylosowanych adresów mieszkań do realizacji badań ankietowych ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz ustalenia położenia budynku, w którym realizowane jest badanie ankietowe;
 - c) współdziałanie z organami administracji publicznej i z innymi organami rejestrowymi działającymi na terenie województwa łódzkiego w zakresie przekazywania danych i aktualizacji rejestrów;
 - d) sporządzanie dla powiatów na obszarze działania oddziału kwartalnych raportów dotyczących kompletności opracowania informacji o przyrostach i ubytkach budynków, mieszkań i obiektów zbiorowego zakwaterowania oraz zmian przyjętych do katalogu ulic;
- 5) aktualizacja rejestru jednostek statystycznych;
- 6) współudział w tworzeniu sieci ankietów i rzeczoznawców;
- 7) monitorowanie pracy ankietów statystycznych oraz rzeczoznawców rolnych;
- 8) pełnienie funkcji koordynatorów zadań wymagających współpracy z gminami;
- 9) realizowanie zadań związanych z udostępnianiem informacji statystycznych i edukacją statystyczną;
- 10) pomoc techniczna dla sprawozdawców związana z obsługą Portalu Sprawozdawczego;
- 11) obsługa Infolinii Statystycznej w zakresie udostępniania informacji statystycznych (kanał Informatorium), zgodnie z harmonogramem GUS;
- 12) organizacja pracy w lokalnej sieci komputerowej oraz zarządzanie dysponowanym sprzętem i oprogramowaniem, ewidencja sprzętu informatycznego i jego konserwacja.

§ 24

SAMODZIELNE STANOWISKO PRACY – RADCA PRAWNY (RP)

1. Zadaniem radcy prawnego jest wydawanie opinii prawnych w kwestiach dotyczących pracy Urzędu oraz reprezentowanie Urzędu przed sądami i urzędami – zastępstwo prawne i procesowe.
2. Radca prawny swoje zadania wykonuje w oparciu o przepisy ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 499).

§ 25

SAMODZIELNE STANOWISKO PRACY DO SPRAW OCHRONY INFORMACJI NIEJAWNYCH (INN)

Zadaniem pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych jest zapewnienie przestrzegania przepisów określonych ustawą o ochronie informacji niejawnych, w szczególności:

- 1) zapewnienie ochrony informacji niejawnych, w tym stosowanie środków bezpieczeństwa fizycznego;
- 2) zapewnienie ochrony systemów teleinformatycznych, w których są przetwarzane informacje niejawne;
- 3) zarządzanie ryzykiem bezpieczeństwa informacji niejawnych, w szczególności szacowanie ryzyka;
- 4) kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów o ochronie tych informacji, w szczególności okresowa (co najmniej raz na trzy lata) kontrola ewidencji, materiałów i obiegu dokumentów;

- 5) opracowywanie i aktualizowanie planu ochrony informacji niejawnych w Urzędzie, w razie wprowadzenia stanu nadzwyczajnego nadzorowanie realizacji planu;
- 6) prowadzenie szkoleń w zakresie ochrony informacji niejawnych;
- 7) prowadzenie zwykłych postępowań sprawdzających oraz kontrolnych postępowań sprawdzających;
- 8) prowadzenie aktualnego wykazu osób zatrudnionych w Urzędzie oraz wykonujących czynności zleczone, które posiadają uprawnienia do dostępu do informacji niejawnych, a także osób którym odmówiono wydania poświadczenia bezpieczeństwa lub je cofnięto;
- 9) przekazywanie Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego lub Służbie Kontrwywiadu Wojskowego do ewidencji, danych z prowadzonego wykazu osób uprawnionych do dostępu do informacji niejawnych, a także osób, którym odmówiono wydania poświadczenia bezpieczeństwa lub wobec których podjęto decyzję o cofnięciu poświadczenia bezpieczeństwa;
- 10) zawiadomienie Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego lub Służbę Kontrwywiadu Wojskowego zgodnie z właściwością, o przypadkach naruszenia przepisów o ochronie informacji niejawnych o klauzuli „poufne” lub wyższej.

§ 26

SAMODZIELNE STANOWISKO PRACY DO SPRAW BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY (BHP)

Zadaniem pracownika do spraw bhp jest nadzorowanie stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, a w szczególności:

- 1) organizowanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 2) dokonywanie okresowych ocen i analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przedkładanie dyrektorowi Urzędu informacji o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych, formułowanie wniosków zmierzających do usuwania tych zagrożeń;
- 3) szkolenie pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 4) prowadzenie spraw związanych z przestrzeganiem przepisów dotyczących ochrony przeciwpożarowej i kontrola ich przestrzegania;
- 5) kontrola obiektów w zakresie ochrony przeciwpożarowej;
- 6) prowadzenie działalności w zakresie przygotowań obronnych, zgodnie z wytycznymi Głównego Urzędu Statystycznego oraz innych organów państwowych.