

Wykonawca

.....

INFORMACJA
DOTYCZĄCA PRZESTRZEGANIA W ŁAŃCUCHU DOSTAW NIEZBĘDNYCH
DO REALIZACJI PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA STANDARDÓW PRACY
WYNIKAJĄCYCH Z DEKLARACJI MIĘDZYNARODOWEJ ORGANIZACJI PRACY
(MOP)

W celu weryfikacji udzielonej przeze mnie w Formularzu ofertowym gwarancji dotyczącej przestrzegania w łańcuchu dostaw niezbędnych do realizacji przedmiotu zamówienia, podstawowych standardów pracy wynikających z Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) w odniesieniu do pracowników uczestniczących w realizacji przedmiotu zamówienia, przedstawiam pełną informację zawierającą dane dotyczące wszystkich podmiotów tworzących łańcuch dostaw, w tym również dane teled adresowe tych podmiotów oraz informacje o standardach pracy obowiązujących w tych podmiotach w zakresie danych wynikających z Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).

Lp.	Podmiot biorący udział w realizacji przedmiotu zamówienia (nazwa i dane teled adresowe)	Standard pracy		Spełnienie klauzuli społecznej (TAK/NIE)
1.		1.	Jednakowe wynagrodzenie dla pracujących mężczyzn i kobiet za pracę o jednakowej wartości.	
		2.	Brak dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu.	
		3.	Brak zatrudnienia dzieci, granica najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia nie jest niższa niż 15 lat, a w przypadku, gdy rodzaj zatrudnienia lub pracy może zagrażać zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności młodocianych, nie jest niższa niż 18 lat.	
		4.	Brak form pracy przymusowej lub obowiązkowej, stanowiącej pogwałcenie praw człowieka.	

2.		1.	Jednakowe wynagrodzenie dla pracujących mężczyzn i kobiet za pracę o jednakowej wartości.	
		2.	Brak dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu.	
		3.	Brak zatrudnienia dzieci, granica najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia nie jest niższa niż 15 lat, a w przypadku, gdy rodzaj zatrudnienia lub pracy może zagrażać zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności młodocianych, nie jest niższa niż 18 lat.	
		4.	Brak form pracy przymusowej lub obowiązkowej, stanowiącej pogwałcenie praw człowieka.	
3.		1.	Jednakowe wynagrodzenie dla pracujących mężczyzn i kobiet za pracę o jednakowej wartości.	
		2.	Brak dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu.	
		3.	Brak zatrudnienia dzieci, granica najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia nie jest niższa niż 15 lat, a w przypadku, gdy rodzaj zatrudnienia lub pracy może zagrażać zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności młodocianych, nie jest niższa niż 18 lat.	
		4.	Brak form pracy przymusowej lub obowiązkowej, stanowiącej pogwałcenie praw człowieka.	

.....
(miejsowość, data, podpis)