



# KRAJOWA OFERTA PRACY

Powiatowy Urząd Pracy

ul. Pocztowa 11

11-400 Kętrzyn

tel. 89 752 57 30

[poczta@ketrzyn.praca.gov.pl](mailto:poczta@ketrzyn.praca.gov.pl)

## INFORMACJA DLA PRACODAWCY :

- Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu. Pracodawca niezwłocznie zgłasza do PUP fakt znalezienia odpowiedniego kandydata do pracy.
- Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

1. Nazwa pracodawcy <b>URZĄD STATYSTYCZNY W OLSZTYNIE</b> ul. Tadeusza Kościuszki 78/82, 10-555 Olsztyn tel. 89 524 36 66, fax. 89 524 36 67 NIP 739-020-72-08; REGON: 000331659		2. Adres siedziby pracodawcy: Ulica/nr <b>Tadeusza Kościuszki 78/82</b> <b>10 555 Olsztyn</b> Kod pocztowy miejscowość/pocztą Gmina <b>Olsztyn</b> Miejscowość <b>Olsztyn</b> Telefon <b>89 524 36 31, 784 378 841</b> Faks ..... e-mail <b>M. Majewska@stat.gov.pl</b> strona internetowa <b>olsztyn.stat.gov.pl</b>	
3. Numer identyfikacji podatkowej NIP		6. Liczba zatrudnionych pracowników: <b>203</b>	
4. Numer statystyczny pracodawcy REGON		Forma prawna prowadzonej działalności: <b>adunim Araga publizna</b>	
5. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD <b>8 4 1 1 Z</b>		8. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej? * TAK - nr wpisu do rejestru ..... NIE <input checked="" type="checkbox"/>	
7. Czy pracodawca zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego, miejskiego, grodzkiego urzędu pracy? * TAK ..... NIE <input checked="" type="checkbox"/>		9. Zgodnie z art. 75 § 2 KPA oświadczam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszeniem oferty pracy <u>zostałem /nie zostałem*</u> ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo <u>jestem /nie jestem*</u> objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art. 36 ust. 5f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).	
10. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy: Nazwisko i imię <b>Majewska Hanna</b> Stanowisko <b>Kierownik Wydziału</b> Telefon <b>89 524 36 31, 784 378 841</b> e-mail <b>M. Majewska@stat.gov.pl</b>			
1. Nazwa zawodu: <b>aukเตอร์</b> Kod zawodu wg KZIS <b>4 2 2 7 0 1</b>		2. Nazwa stanowiska: <b>aukเตอร์</b>	
5. Data rozpoczęcia pracy: <b>01.02.2014</b>		3. Liczba wolnych miejsc pracy: <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> W tym dla osób niepełnosprawnych: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
4. Wnioskowana liczba kandydatów, którą PUP skieruje na rozmowy do pracodawcy: <b>1 0</b>		8. Dodatkowe informacje ( np. zakwaterowanie, żywienia, możliwość sfinansowania kosztów podróży)	
6. Adres miejsca wykonywania pracy: <b>Praca w terenie w miejscowości Pierwsza umowa na 6 miesięcy</b>		7. Przewidywany okres zatrudnienia lub okres wykonywania umowy:	
9. Rodzaj umowy: * 1) umowa o pracę na czas nieokreślony; 2) <u>umowa o pracę na czas określony;</u> 3) umowa o pracę na zastępstwo; 4) umowa zlecenie; 5) umowa o dzieło; 6) umowa agencyjna; 7) inna **		10. System czasu pracy: * 1) jedna zmiana; 2) dwie zmiany; 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) inny ** <b>praca w zadaniach systemie czasu pracy</b>	
11. Wymiar czasu pracy: * 1) pełny etat 2) 1/2 etatu 3) 1/4 etatu 4) 3/4 etatu 5) inny ** Godziny pracy: <b>8 godzin dziennie</b> Od ..... do .....		12. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto): <b>4243 zł + Wynuga</b> od ..... do .....	
13. System wynagradzania ( <u>miesięczny</u> , godzinowy, akord, prowizja):			

14. Wymagania wobec kandydata – oczekiwania pracodawcy:

Poziom wykształcenia, typ Srednie

Doświadczenie zawodowe( liczba lat, liczba miesięcy) co najmniej 2. letni staż pracy

Uprawnienia/umiejętności Komunikatywność, systematyczność, odpowiedzialność, posiadanie prawa jazdy

Dodatkowe wymagania

15. Ogólny zakres obowiązków/charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy: Przepracowanie w terenie badań asfaltowych wymagających kontaktów z ekspertami, odwołanie zgłoszenia do badania mieszanki wyprodukowanych przez sprzedawcę detaliem i zaważek wstępnych prace nad asfaltami, symulacja dźwięk

16. Znajomość języków obcych/poziom \*  TAK  NIE

Język

podstawowy  komunikatywny  dobry  biegły

Język

podstawowy  komunikatywny  dobry  biegły

<p>Forma upowszechnienia oferty:*</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy (oferta otwarta)</p> <p><input type="checkbox"/> Nie zawiera danych umożliwiających identyfikację pracodawcy (oferta zamknięta)</p>	<p>Okres aktualności oferty do:</p> <p><u>30 dni do 15.01.2023r.</u></p>	<p>Częstotliwość kontaktów z pracodawcą krajowym w sprawie oferty:</p> <p>Forma kontaktu pracodawcy z urzędem*:</p> <p>1)kontakt osobisty 2)kontakt telefoniczny 3)kontakt e-mail 4/inny**</p>	<p>Preferowana forma kontaktu kandydatów z pracodawcą:*</p> <p>1)kontakt osobisty 2)kontakt telefoniczny 3)CV na adres e-mail 4)CV na adres poczty 5) inny **</p> <p><u>CV i lista motywacyjna</u></p>	<p>Pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem Giełdy Pracy w Urzędzie:*</p> <p>Tak <input type="checkbox"/> Nie <input checked="" type="checkbox"/></p>
--	--	--	--	---

1. Czy pracodawca jest zainteresowany przekazaniem oferty pracy do innych powiatowych urzędów pracy w celu jej upowszechnienia w ich siedzibach\* TAK / NIE

Upowszechnienie w urzędzie pracy w: .....

2. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG \* TAK / NIE

Upowszechnienie w państwach: .....

EGO- dotyczy państw Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Lichtensteinu i Szwajcarii

3. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem EOG \* TAK / NIE

Wymagania w zakresie znajomości języka polskiego z określeniem poziomu jego znajomości: .....

4. Oczekiwania pracodawcy wobec języka, w jakim kandydaci z państw EOG przekazywać będą podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty

.....

5. Czy oferta pracy złożona jest w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy , zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy?

TAK  NIE

**DYREKTOR**

15.12.2023r. Marek Morze

.....  
data i podpis pracownika przyjmującego ofertę

.....  
data i podpis pracodawcy

1. Nr rej.:					2. Data zgłoszenia oferty:		3. Rodzaj oferty:*			4. Sposób przyjęcia oferty:*		
5. Nr oferty pracy:					DOP.		R.P.	P.I.	EOG		1)osobiście	
					Inna		NIESUBSYDIOWANA				2)telefon	
											4)Fax	
											5)inny.....	
<b>Rozliczenie oferty</b>												
<b>Powód wycofania oferty*</b>												
1) Zrealizowana			<input type="checkbox"/>			4) Anulowana			<input type="checkbox"/>			
2) Upływ terminu			<input type="checkbox"/>			5) Odrzucona			<input type="checkbox"/>			
3) Brak możliwości realizacji			<input type="checkbox"/>			6) Inny powód **			<input type="checkbox"/>			
Data, pieczętka i podpis pośrednika realizującego ofertę pracy					<b>UWAGI:</b>							

\*Proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź      \*\*Proszę podać, jaki