



KRAJOWA OFERTA PRACY

Powiatowy Urząd Pracy

ul. Pocztowa 11
11-400 Kętrzyn
tel. 89 752 57 30

poczta@ketrzyn.praca.gov.pl

INFORMACJA DLA PRACODAWCY :

- Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu. Pracodawca niezwłocznie zgłasza do PUP fakt znalezienia odpowiedniego kandydata do pracy.
- Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy URZĄD STATYSTYCZNY W OLSZTYNIE ③ ul. Tadeusza Kościuszki 78/82, 10-555 Olsztyn tel. 89 524 36 66, fax 89 524 36 67 NIP 739-020-72-08; REGON: 000331659		2. Adres siedziby pracodawcy: Ulica/nr Tadeusza Kościuszki 78/82 10 555 Olsztyn Kod pocztowy miejscowość/poczta Gmina Miejscowość Olsztyn Telefon 89 524 36 66 Faks 89 524 36 67 e-mail sekretariat@usols.stat.gov.pl strona internetowa olsztyn.stat.gov.pl	
3. Numer identyfikacji podatkowej NIP 7390207208		8. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej? * TAK – nr wpisu do rejestru NIE <input checked="" type="checkbox"/>	
4. Numer statystyczny pracodawcy REGON 000331659		9. Zgodnie z art. 75 § 2 KPA oświadczam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszeniem oferty pracy <u>zostałem /nie zostałem*</u> ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszanie przepisów prawa pracy albo <u>jestem /nie jestem*</u> objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art. 36 ust. 5f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).	
5. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 8411Z		6. Liczba zatrudnionych pracowników: 208 Forma prawna prowadzonej działalności: administracja publiczna	
7. Czy pracodawca zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego, miejskiego, grodzkiego urzędu pracy? * TAK <input type="checkbox"/> NIE <input checked="" type="checkbox"/>			
10. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy: Nazwisko i imię Majewska Marta Stanowisko Kierownik Wydziału Telefon 89 524 36 31 e-mail M.Majewska@stat.gov.pl			
II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy			
1. Nazwa zawodu: ankieter Kod zawodu wg KZIS 422701		2. Nazwa stanowiska: ankieter	
3. Liczba wolnych miejsc pracy: <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> W tym dla osób niepełnosprawnych: <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>		4. Wnioskowana liczba kandydatów, którą PUP skieruje na rozmowy do pracodawcy: 10	
5. Data rozpoczęcia pracy: 15.01.2023.		6. Adres miejsca wykonywania pracy: praca w terenie, 100% w odziale, 1200 m, m. st. 100, m. 100, ul. Słoneczna, powiat Kętrzyński, miasto Kętrzyń	
7. Przewidywany okres zatrudnienia lub okres wykonywania umowy: przez 2 lata, umowa na czas określony		8. Dodatkowe informacje (np. zakwaterowanie, wyżywienie, możliwość sfinansowania kosztów podróży): oferujemy stabilną pracę, pakiet socjalny	
9. Rodzaj umowy: * 1) umowa o pracę na czas nieokreślony; <input checked="" type="checkbox"/> 2) umowa o pracę na czas określony; 3) umowa o pracę na zastępstwo; 4) umowa zlecenie; 5) umowa o dzieło; 6) umowa agencyjna; 7) inna **		10. System czasu pracy: * 1) jedna zmiana; 2) dwie zmiany; 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) inna ** zadaniowy system czasu pracy	
11. Wymiar czasu pracy: * <input checked="" type="checkbox"/> 1) pełny etat 2) 1/2 etatu 3) 1/4 etatu 4) 3/4 etatu 5) inna ** Godziny pracy: Od do		12. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto): 3490 zł + wysługa od do	
13. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja): miesięczny			

14. Wymagania wobec kandydata – oczekiwania pracodawcy:

Poziom wykształcenia, typ średnie

Doświadczenie zawodowe(liczba lat, liczba miesięcy)
co najmniej 2 letni staż pracy

Uprawnienia/umiejętności komunikatywność, systematyczność, odpowiedzialność, posiadanie prawa jazdy

Dodatkowe wymagania

15. Ogólny zakres obowiązków/charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy:
przepracowanie w terenie badań ankietowych wymagających kontaktu z respondentami odwiezanie wykrzesanych do badania mieszkań i wyprawianie punktów sprzedaży detalicznej i składów usługowych

16. Znajomość języków obcych/poziom TAK NIE

Język

podstawowy komunikatywny dobry biegły

Język

podstawowy komunikatywny dobry biegły

III. Postępowanie z ofertą pracy

<p>Forma upowszechnienia oferty:*</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy (oferta otwarta)</p> <p><input type="checkbox"/> Nie zawiera danych umożliwiających identyfikację pracodawcy (oferta zamknięta)</p>	<p>Okres aktualności oferty do: <u>31.12.2022r.</u></p>	<p>Częstotliwość kontaktów z pracodawcą krajowym w sprawie oferty:</p> <p>Forma kontaktu pracodawcy z urzędem*:</p> <p>1)kontakt osobisty 2)kontakt telefoniczny 3)kontakt e-mail 4/inny**</p>	<p>Preferowana forma kontaktu kandydatów z pracodawcą:*</p> <p>1)kontakt osobisty 2)kontakt telefoniczny 3)CV na adres e-mail 4)CV na adres poczty 5) inny ** email: <u>Wydz. Kadri Szwał</u> <u>OLS@stat.gov.pl</u></p>	<p>Pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem Giełdy Pracy w Urzędzie:*</p> <p>Tak <input type="checkbox"/> Nie <input checked="" type="checkbox"/></p>
--	---	--	--	---

1. Czy pracodawca jest zainteresowany przekazaniem oferty pracy do innych powiatowych urzędów pracy w celu jej upowszechnienia w ich siedzibach* TAK / NIE
Upowszechnienie w urzędzie pracy w:

2. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG * TAK / NIE
Upowszechnienie w państwach:
EGO- dotyczy państw Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Lichtensteinu i Szwajcarii

3. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem EOG * TAK / NIE
Wymagania w zakresie znajomości języka polskiego z określeniem poziomu jego znajomości:

4. Oczekiwania pracodawcy wobec języka, w jakim kandydaci z państw EOG przekazywać będą podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty

5. Czy oferta pracy złożona jest w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy?

TAK NIE

DYREKTOR [Podpis] 08.12.2022r.

data i podpis pracownika przyjmującego ofertę

data i podpis pracodawcy
Mariek Morze

IV. Adnotacje Powiatowego Urzędu Pracy

1.Nr rej.:	2. Data zgłoszenia oferty:	3. Rodzaj oferty:*				4. Sposób przyjęcia oferty:*
5. Nr oferty pracy:	DOP.	R.P.	P.I.	EOG	1)osobiście 2)telefon 3)e-mail 4)Fax 5)inny.....	
		Inna	NIESUBSYDIOWANA			

Rozliczenie oferty

Powód wycofania oferty*

1) Zrealizowana	<input type="checkbox"/>	4) Anulowana	<input type="checkbox"/>
2) Upływ terminu	<input type="checkbox"/>	5) Odrzucona	<input type="checkbox"/>
3) Brak możliwości realizacji	<input type="checkbox"/>	6) Inny powód **	<input type="checkbox"/>

Data, pieczętka i podpis pośrednika realizującego ofertę pracy UWAGI:

*Proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź **Proszę podać, jaki