

## Zapomoga dla osób z niepełnosprawnością w ramach Środków z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Do korzystania ze świadczeń finansowanych ze środków Funduszu uprawnieni są m.in.:

I. pracownicy GUS;

II. pozostający we wspólnym gospodarstwie domowym **członkowie rodzin pracowników GUS**, do których zalicza się: dzieci niepełnosprawne niezdolne do samodzielnej egzystencji lub całkowicie niezdolne do pracy, będące na wyłącznym utrzymaniu pracowników GUS – bez względu na wiek;

III. **emeryci i renciści**, którzy przeszli na emeryturę lub rentę bezpośrednio po zakończeniu pracy w Głównym Urzędzie Statystycznym, Zakładzie Obsługi GUS, Zakładzie Badań Statystyczno-Ekonomicznych i Ośrodku Badawczo-Rozwojowym Statystyki oraz nie są zatrudnieni w innym miejscu pracy;

IV. pozostające we wspólnym gospodarstwie domowym, niepełnosprawne niezdolne do samodzielnej egzystencji lub całkowicie niezdolne do pracy, **dzieci** osób wymienionych w pkt III, będące na ich wyłącznym utrzymaniu – bez względu na wiek.

Bezwrotna zapomoga finansowa może być przyznana dla osób uprawnionych czyli dla pracowników GUS i pracowników GUS przebywających na urloпах wychowawczych, z orzeczonym stopniem niepełnosprawności z tytułu rehabilitacji i leczenia z tytułu niepełnosprawności.

Osoby uprawnione zamierzające skorzystać w danym roku ze świadczeń socjalnych powinny złożyć do **Departamentu Administracyjno-Budżetowego - Samodzielnego stanowiska pracy do spraw socjalnych** - wniosek o przyznanie świadczenia socjalnego do dnia **30 kwietnia** każdego roku.

**Zapraszamy do zapoznania się z uprawnieniami osób z niepełnosprawnością, które wynikają z innych przepisów prawa w następujących dziedzinach:**

- Komunikacja/podróż
- Karta parkingowa
- Poczta
- Telekomunikacja
- Radio i Telewizja
- Podatki
- Zwolnienie z podatku od czynności cywilnoprawnych
- Wybory
- Kultura fizyczna i sport
- Kultura i sztuka
- Edukacja
- Szkolnictwo wyższe

**Szczegółowe informacje w tej sprawie dostępne są na stronie internetowej Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych:**

**[www.niepelnosprawni.gov.pl](http://www.niepelnosprawni.gov.pl)**

100lat GUS



**PRAWA I PRZYWILEJE OSÓB  
Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ**

Warszawa 2018

# Prawa osób z niepełnosprawnością w GUS

**Osobie z niepełnosprawnością przysługują uprawnienia pracownicze** określone w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2018, poz. 511 z późn. zm.).

## Orzeczenie potwierdzające niepełnosprawność

Dostarczenie pracodawcy **orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność** to możliwość skorzystania z rzeczywistych uprawnień w zakresie czasu pracy, przerw i dodatkowego urlopu, ale również szansa na dostosowanie stanowiska pracy adekwatnie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności danej osoby.

## Osoba z niepełnosprawnością w stopniu znacznym lub umiarkowanym:

1. Ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek. Czas dodatkowej przerwy wynosi 15 minut i jest wliczany do czasu pracy.
2. Ma prawo do dodatkowego urlopu **wypoczynkowego** w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym. Prawo do pierwszego urlopu dodatkowego osoba ta nabywa po przepracowaniu jednego roku po dniu zaliczenia jej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.
3. Ma prawo do zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia (art. 20 ustęp 1):
  - w wymiarze do 21 dni roboczych w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym, nie częściej niż raz w roku;
  - w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, a także w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy.

4. Ma prawo wystąpić do pracodawcy (a pracodawca jest obowiązany zapewnić) o zapewnienie niezbędnych racjonalnych usprawnień dla osoby z niepełnosprawnością pozostającej z nim w stosunku pracy.

5. Nie może być zatrudniona w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych.

6. Może pracować maksymalnie 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

## Osoba z niepełnosprawnością w stopniu lekkim:

1. Ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek. Czas dodatkowej przerwy wynosi 15 minut i jest wliczany do czasu pracy.

2. Ma prawo do wystąpienia do pracodawcy (a pracodawca jest obowiązany zapewnić) o zapewnienie niezbędnych racjonalnych usprawnień dla osoby niepełnosprawnej pozostającej z nim w stosunku pracy.

3. Nie może być zatrudniona w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych.

4. Może pracować maksymalnie 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo.